

# Jornal União

Edição Especial  
40 anos Metalkraft  
Setembro - 2023

 [www.jornaluniaopr.com.br](http://www.jornaluniaopr.com.br)

 [www.facebook.com/contatojornaluniao](https://www.facebook.com/contatojornaluniao)

 @jornaluniao\_  41 3676-1532

EDIÇÃO ESPECIAL

## 40 metalkraft anos



José Luis Rauch

Diretor-presidente da Metalkraft

*"Quatro décadas se passaram e solidificamos a história de uma organização cujos pilares estão calçados, sobretudo, na ética, na qualidade de nossos produtos, na valorização de nossos colaboradores e na proteção do meio ambiente."*

*Hoje somos uma empresa consolidada e trabalhamos muito nesses 40 anos na busca constante ao atendimento da demanda do mercado automotivo. As peças produzidas pela Metalkraft estão presentes nas principais montadoras de veículos do país e isso nos enche de orgulho."*

*Todo esse reconhecimento não seria possível se não tivéssemos ao nosso lado pessoas tão engajadas quanto nós, dispostas a aprender, criar, reinventar e dar o máximo de si para superar as expectativas de nossos clientes."*

*Agradeço todos os nossos colaboradores e fornecedores, essenciais para o sucesso da Metalkraft, assim como nossos clientes, que confiaram em nossa capacidade e na qualidade de nossos produtos."*

*Temos a convicção de que juntos continuaremos firmes e fortes para os próximos anos, contribuindo para o desenvolvimento social, econômico e ambiental sustentável."*

Veja nesta edição:

### Empresa destaca-se entre as maiores instaladas em solo quatro-barrense nos últimos anos



**Programas promovem a integração interna**



**Um espaço dedicado exclusivamente aos seus colaboradores**





# O começo de um sonho em meio a transformações políticas e econômicas

Comemorar 40 anos de existência não é para qualquer empresa. Muito mais que tijolo, cimento e os alicerces que sustentam a companhia, a Metalkraft deve a sua trajetória de sucesso a um sonho iniciado em 1983, pelo seu fundador, Mario Stahlke, mais precisamente na Rua Graça Aranha, em Pinhais, na época um distrito de Piraguara.

Em suas quatro décadas de existência, a empresa superou desafios e se consolidou como uma das principais empresas no setor metalmeccânico para o setor automotivo do país, conquistando a confiança de grandes empresas como a GM, Fiat, MBB, entre outras.

De início, o empreendimento se resumia a pequena e humilde indústria de usinagem que contava com três funcionários, dois tornos, uma fresadora, uma plaina e uma furadeira. Mesmo com a modesta estrutura, a visão de um futuro promissor nunca deixou de fazer parte dos planos do fundador, Mario Stahlke.

Coragem foi a palavra que nunca faltou para os gestores da Metalkraft. "Escolher continuar e nunca desistir" foi o lema abraçado por eles desde a fundação da empresa, que nasceu em meio a um cenário de transformações políticas e econômicas, acompanhada de uma crise financeira que assolava vá-

rios setores da economia nacional. Não bastasse esses problemas, o país enfrentava também o fim da ditadura, defendida por parte de uma sociedade descontente com o regime político.

O presidente da República era o general João Figueiredo, último presidente do regime militar. No Paraná, José Richa era quem estava à frente do Executivo Estadual. Foram grandes os desafios enfrentados pela Metalkraft: planos econômicos frustrados, troca de moedas e novos presidentes configuravam entre as tentativas para superar a crise e retomar a economia do país.

Em 1986, passado o período militar, a perspectiva das grandes indústrias automotivas era de crescimento, tanto que as principais montadoras iniciaram um processo de terceirização de suas produções. A tendência internacional era transferir a produção para países do terceiro mundo, devido ao relativo baixo custo da mão de obra e às regras menos severas de controle ambiental vigentes nestes países. A mudança abriu uma grande porta de oportunidades para as empresas menores, como foi o caso da Metalkraft.

Para acompanhar e se manter no mercado automotivo cada vez mais competitivo, era necessário in-



Fotos: Arquivo  
Empresa iniciou as atividades na Rua Graça Aranha, em Pinhais, antigamente pertencente ao distrito de Piraguara



Sócio-fundador Mário Stahlke

vestir em tecnologia. Assim como as demais empresas focadas no futuro, a Metalkraft adquiriu seu primeiro equipamento de ponta, uma CNC, máquina de usinagem computadorizada que seria determinante para o crescimento e qualidade nos processos de produção.

Apesar da falta de políticas industriais específicas, o setor crescia de maneira considerável no Brasil. Devido às grandes montadoras, que absorviam praticamente 50% das peças produzidas nacionalmente, houve um reaquecimento da indústria automotiva no país, seguido do siderúrgico e do de bens de capital, com 15% cada. No ano de 1994, a economia brasileira enfim consegue retomar seu crescimento, refletindo também na recuperação de outros setores como: naval, petroquímico e ferroviário.

**metalkraft 40 anos**

Em 40 anos de atuação, com muita seriedade e dinamismo, a METALKRAFT conquistou um lugar de destaque no cenário industrial.

**Recebam os cumprimentos dos parceiros pela significativa data.**



(41) 3152-6241

Sede: Rua Othoniel Taborda Reinhardt, 420 - Pinheirinho, Curitiba - PR, 81810-270

## AJR TRANSPORTES E LOGÍSTICA

Para quem merece conquistar o mundo, uma parceria que encurta distâncias.

# PARABÉNS, METALKRAFT, POR 40 ANOS DE SUCESSO.



**Quem somos:** Fundado em 2012, há 11 anos com a Metalkraft, a AJR transportes e logística tem um único objetivo: a eficiência no transporte. Para isso, investimentos maciços em renovação de frota, parceiros confiáveis e capacitação profissional são prioridade da empresa. Nossa filosofia de trabalho baseia-se em qualidade, agilidade e segurança com baixo custo. Dispomos de estrutura com filiais, representantes e agentes direcionados para atuar em todo o país nos modais cargas, lotação e operações logísticas.



**AJR TRANSPORTES & LOGISTICA**

» Seu mundo de soluções «





# Eles fazem parte dos 40 anos da empresa

Na hora de pensar a estrutura de uma empresa, não é difícil perceber que sua maior fonte de riqueza são as pessoas, ou seja, seus colaboradores. Justamente por isso, a Metalkraft busca cultivar o sentimento de pertencimento entre os colaboradores, pois acredita que isso é essencial para o sucesso da organização. Acompanhe nesse conteúdo, histórias de colaboradores que fazem parte da trajetória de 40 anos da Metalkraft.

A **K&L Laboratório de Metrologia e Calibrações** congratula-se com a **metalkraft** que durante 40 anos, com dinamismo e profissionalismo, busca superar as expectativas da exigente indústria metalmeccânica. Parabéns aos parceiros!

**Parceria de 35 anos com a K&L**



## Augusto Menegaro



O sentimento demonstrado pelo gerente de qualidade, Augusto Menegaro, 44 anos, é de realização não só profissional como pessoal por todas as experiências e desafios que passou na Metalkraft. Ele ingressou como estagiário na empresa em agosto de 1994.

## Diovana Paula Barbosa de Souza



Diovana Paula Barbosa de Souza, 41 anos, trabalha como supervisora de suprimentos. Antes de ser efetivada na Metalkraft ela prestava serviço terceirizado numa empresa responsável pelas refeições dos colaboradores. O jeito comunicativo da profissional despertou a atenção da diretoria Metalkraft, que viu nela um grande talento para trabalhar com pessoas. Logo surgiu a oportunidade para Diovana ser a nova recepcionista da fábrica e ela, claro, não pensou duas vezes.

Com 24 anos de casa, até chegar à função atual foi um longo caminho percorrido dentro da empresa, passando pelas áreas de planejamento, suporte de qualidade, engenharia e fiscal. Dentro das experiências profissionais já vividas, segundo ela, a mais desafiadora foi quando assumiu a supervisão.

“De início fiquei preocupada diante de tantas informações e responsabilidades. Foi um dos maiores desafios que enfrentei profissionalmente falando, mas com a confiança e apoio recebido da gerência e diretoria fui aprendendo e crescendo. O que me motiva a estar na empresa são justamente os desafios que são colocados, eles que me incentivam a entregar o meu melhor, sempre!”.

## Giovani Bortolini



Foi no dia 10 de janeiro de 2002, aos 18 anos, que o analista de engenharia de produção, Giovani Bortolini, recebeu o primeiro registro na Carteira de Trabalho. De auxiliar a analista de engenharia de produção, a trajetória profissional dele foi construída com muita determinação e aprendizados.

Uma das grandes conquistas pontuadas por ele foi de uma promoção que ele tanto almejava do setor de moldes, para a Engenharia. A determinação e a perseverança valeram a pena, foi promovido e permanece na área de engenharia de produção desde 2011 até os dias atuais, sempre com o mesmo entusiasmo.

Mesmo após 22 anos de Metalkraft, o profissional afirma que mantém a mesma energia e motivação de quando iniciou na empresa. “Aqui o ambiente organizacional sempre foi pautado no respeito, a empresa contribui para que o colaborador se sinta estimulado, reconhecido e valorizado. Isso tem sido combustível para que eu dê o meu melhor todos os dias”, revela.

## Luciana dos Santos Silveira



Para Luciana dos Santos Silveira, 41 anos, é uma honra fazer parte dos 40 anos da Metalkraft. Dessa trajetória, a analista de sistema de gestão tem 21 anos dedicados à empresa. “O segredo é dedicar, se esforçar que o reconhecimento vem”, diz ela aos colaboradores recém-chegados na empresa.

Ela acumula uma vasta experiência profissional, a maior delas no setor de qualidade, área em que ela possui especialização. Sua função baseia-se em coordenar todas as auditorias internas, clientes, certificação e fornecedores, sendo responsável por toda a documentação do Sistema de Gestão da Qualidade, que deve seguir as normas e requisitos exigidos.

Um dos momentos inesquecíveis vivenciados por Luciana foi quando ela teve a oportunidade de receber as duas filhas, ainda pequenas na época, em seu ambiente de trabalho. A iniciativa faz parte do programa interno Família na Empresa, criado com o objetivo de aproximar a família do colaborador e que acontece duas vezes ao ano, na Campanha de Volta às Aulas e no Dia das Crianças.

**TODOS OS COLABORADORES QUE COMPLETARAM 20 ANOS DE EMPRESA FORAM PRESENTADOS COM UMA VIAGEM EM FAMÍLIA PARA O FAZZENDA PARK RESORT - GASPAR/SC.**

São 40 anos de estrada!

Um caminho longo e árduo que conduziram ao sucesso de hoje, graças às escolhas acertadas feitas em cada encruzilhada.

**Parabéns, Metalkraft!**



# 40

**metalkraft anos**



**Agilidade, segurança e compromisso com o futuro - Escolha Cobal para cuidar dos seus produtos.**

**cobaltransportes.com.br**



# Parabéns

*pelos 40 anos de história*

**CELEBRAMOS JUNTOS ESSE MARCO DE SUCESSO**



# USITIM

Competitividade e inovação em componentes mecânicos



**www.usitim.team**



# Programas de motivação e reconhecimento melhoram o comprometimento e a sintonia dos colaboradores

Programas de motivação para os colaboradores é uma política aplicada pela Metalkraft, pois a empresa entende que ações internas melhoram o comprometimento e a sintonia de todos que nela trabalham. Outra importância e atenção dada pela empresa é com a qualificação e integração de seu quadro colaborativo.

Tais ferramentas organizacionais têm feito com que a Metalkraft tenha ganhos qualitativos no clima organizacional, refletindo nos relacionamentos com o cliente externo. Os programas são voltados para a mudança e aplicação da cultura Metalkraft, tendo como base os valores sólidos e consistentes da organização, possibilitando mudanças de atitudes no quadro de funcionários.

## ESPAÇO PARA OS COLABORADORES

A empresa continua a se reinventar e a trazer novidades para seus colaboradores. No mês de fevereiro deste ano, inaugurou um novo espaço dedicado exclusivamente aos seus colaboradores. O local é utilizado durante os intervalos de trabalho e foi projetado para oferecer um momento de descanso e lazer. O espaço conta com áreas de descanso, televisores, videogame, mesas de sinuca, de carreado, pebolim e ping-pong, além de uma churrasqueira para eventos. O espaço foi projetado pela Metalkraft visando melhorias contínuas, tanto externas quanto internas, insistindo na satisfação dos colaboradores em seu ambiente de trabalho, incentivando ações em equipe e compartilhando o sentimento de pertencer à organização.

## ECONOMIA DE TEMPO E REDUÇÃO DO DESPERDÍCIO

Desde sua implantação, o programa 5S tem resultado na otimização do tempo e dos recursos disponíveis, reduzindo desperdícios e retrabalhos. O 5S busca acima de tudo reforçar a essência de uma cultura corpo-



Desafio Meta de Qualidade realiza sorteios trimestrais de motos CG e outros prêmios entre os colaboradores

rativa forte através da abordagem de conceitos importantes a serem aplicados internamente na organização. O programa proporciona constantemente conhecimentos teóricos-práticos aos colaboradores conscientizando-os sobre as atitudes que englobam a higiene e limpeza no ambiente de trabalho.

## CUIDADO E MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS

O programa Manutenção Preventiva Total – MPT, visa a fortalecer a ideia de manutenção nos equipamentos utilizados. O programa funciona da seguinte maneira: o colaborador deve ficar atento ao surgimento de possíveis problemas de ordem mecânica no equipamento; se detectado, o próprio colaborador procura solucioná-los. Se porventura não conseguir de imediato, ele é orientado a acionar uma equipe especializada. O programa, desenvolvido no Japão, cria um ambiente de trabalho com maior rendimento operacional, aumentando o ciclo de vida dos equipamentos.

## COLABORAÇÃO COM FOCO NA PRODUTIVIDADE

O programa Kaizen, aplicado desde 2006, foi desenvolvido no Japão pelo professor Masaaki

Imai. Com baixo custo, o programa utiliza dos próprios recursos da empresa para tornar ágil a execução dos projetos e processos, implementando relações que auxiliam no aumento da produtividade. Assim como as demais ações, a ideia é também contar com o engajamento dos colaboradores, especialmente daqueles que estão diretamente ligados à base do processo produtivo. Além disso, o programa valoriza todas as ações de melhorias realizadas e já incorporadas no dia-a-dia de todos os colaboradores.

## DESAFIO META DE QUALIDADE

Seguindo os princípios do Guia do Profissional da Metalkraft, o programa foi idealizado com o objetivo de valorizar os colaboradores, buscar um maior comprometimento dentro da empresa e incentivar a produção de peças somente dentro dos padrões de qualidade. Como forma de recompensar o empenho e dedicação de todos ao atingirem as metas do Custo da Não-Qualidade, ao longo do ano são realizados sorteios entre os colaboradores que cumprirem os critérios do programa com prêmios que incluem motos 0 Km, bicicletas, SmartTVs, JBL's, viagens em família entre outros brindes.



Colaboradores contam com novo espaço de lazer e descanso para que possam utilizá-lo durante os intervalos de trabalho






5S engloba atitudes de higiene e limpeza no ambiente de trabalho, gerando economia e redução do desperdício

## METALKRAFT 40 ANOS

**POR MAIOR QUE SEJA UMA EMPRESA  
ELA SEMPRE COMEÇA COM UMA BOA IDÉIA BEM REALIZADA**  
Parabéns, Metalkraft, por 40 anos de ótimas idéias e excelentes atitudes  
Uma grande parceria que ultrapassa a marca de 10 anos

**sodexo**  
QUALITY OF LIFE SERVICES



A RPS saúda a Metalkraft que completa 40 anos de existência no mercado, uma empresa pujante do setor metalúrgico, que investe na segurança e cuidado aos seus colaboradores. A RPS agradece a oportunidade de fazer parte desta bela trajetória, almejando estar entre os fornecedores da Metalkraft com o mesmo cuidado no atendimento, respeito e transparência.



Parabéns, Metalkraft  
Por 40 anos de dinamismo e modernidade.  
Muito nos dignifica sermos seus parceiros.



UM OFERECIMENTO  
**FUNDAÇÃO TIGER**  
ESPECIALISTA EM PEÇAS FUNDIDAS DE FERRO

**Fundição Tiger e Metalkraft:**  
5 anos de uma parceria  
saúdável e consistente.



# De Pinhais para Quatro Barras: mudança é incentivada pelo crescimento do setor automotivo



Antiga indústria situada em Pinhais antes da mudança da empresa para Quatro Barras



Nova sede da Metalkraft sendo construída no Jardim Pinheiros, em Quatro Barras, em 2013

**40**  
anos

## PARABÉNS PRA VOCÊ!

Um dia de celebração na vida de um cliente tão especial é motivo de alegria para nós. Por isso não poderíamos deixar de enviar nossos desejos de muito sucesso e realizações. Parabéns pra você.

**Uma parceria com mais de 20 anos.**



Uma homenagem do grupo:

**Fundipar**  
Fundipar Indústria e Comércio de Metais Ltda.

 fundipar.com.br

Em 2013, a Metalkraft deu um importante passo em sua trajetória. A antiga indústria situada em Pinhais se tornou pequena frente ao cenário de crescimento do setor automotivo. Para acompanhar e se manter no mercado automotivo cada vez mais competitivo, foi necessário pensar em um parque fabril mais robusto, que comportasse novos equipamentos e mão de obra para atender a alta procura do mercado interno, exportações e a substituição de veículos importados.

A preferência por veículos nacionais começou a crescer naquele ano, motivada pelo programa Inovar – Auto, do Governo Federal, criado com o intuito de aumentar a eficiência energética dos veículos leves, além de promover investimentos em tecnologia e inovação. Na ocasião, o governo alegava que a meta era modernizar os carros fabricados no Brasil.

Na busca por um espaço que pudesse acomodar o projeto de expansão, Quatro Barras acabou sendo o município escolhido. As condições do Governo do Estado para que empresas como a Metalkraft conseguissem ampliar a produção foi primordial naquela nova fase de mudança. O também apoio dado pela gestão municipal, oferecendo o suporte que a companhia precisava, foi fundamental para a efetivação do investimento.

Com um investimento na casa dos R\$ 20 milhões, a nova fábrica foi erguida na rua Pedro Câmbio Cortia-

no, no Jardim Pinheiros. Foram exatos seis meses de planejamento e de intensos trabalhos até se chegar a uma estrutura moderna, com 13 mil metros quadrados de área construída em um terreno total de 92 mil metros. Diferente da antiga sede, onde a injeção e usinagem eram realizadas de forma separada, na nova estrutura era possível concluir os dois processos em conjunto, o que representou um ganho significativo em termos de produção.

Foi reformulada toda a estrutura física, incluindo a do refeitório onde os colaboradores desfrutavam de uma visão privilegiada do Morro do Anhangava. Essas melhorias no layout e nas condições físicas da empresa refletiram não só em novas oportunidades de negócios, mas principalmente no bem estar das pessoas.

Para acompanhar a fase de mudanças, novos equipamentos de ponta também foram adquiridos: três injetoras importadas da Espanha com capacidade de pressão de mil toneladas e também dois fornos de fundição de alumínio, um com produção de 1.500 quilos por hora e outro com 750 quilos por hora. Juntos, os dois equipamentos com capacidade de produção de mais de 2,2 toneladas por hora de alumínio, representam um aumento de 20% na produção.

Nesses 10 anos desde a instalação em Quatro Barras, a Metalkraft se tornou uma das principais empresas instaladas no município gerando 500 empregos.



Inauguração da fábrica em solo quatro-barrense recebeu a presença de autoridades municipais e estaduais



Em um terreno de 92 mil metros, fábrica passa a ter 13 mil metros quadrados de área construída



# Metalkraft adota práticas sustentáveis para minimizar impactos no meio ambiente

A Metalkraft dedica-se a ser um empregador responsável e um bom cidadão corporativo. Todas as atividades são conduzidas com respeito e consideração pelos direitos humanos, segurança, saúde e meio ambiente, por meio de leis e normas que regulam as atividades da organização.

A empresa acredita que o futuro da indústria metalúrgica está intrinsecamente ligado à responsabilidade ambiental e à adoção de práticas sustentáveis. A empresa mantém o princípio de agir com responsabilidade socioambiental, sendo a preservação do meio ambiente parte dos valores da organização.

Tanto a empresa como seus colaboradores e fornecedores adotam práticas sustentáveis para minimizar os impactos do sistema de produção com a garantia da manutenção do ecossistema para as futuras gerações.

A empresa está implantada na APA do Irai, que possui o maior reservatório de água de Curitiba e região, sendo 60% de mata nativa. Diariamente, são adotados rigorosos processos de destinação e reaproveitamento dos resíduos sólidos e líquidos produzidos pela fábrica. Toda água utilizada no processo produtivo da empresa, assim como qualquer outro efluente industrial, são devidamente encaminhados para a estação de tratamento, objetivando atender os padrões legais de lançamento na rede coletora estadual.

A origem da matéria também é uma preocupação da empresa. Hoje, 100% do metal de alu-

mínio são oriundos de fontes renováveis. Internamente, a fábrica também conta com um processo de reaproveitamento de resíduos sólidos. Toda sobra de material que eventualmente poderia ser descartada durante o processo produção é reutilizada para fabricação de novas peças.

Como iniciativa fundamental para avaliar e gerenciar o impacto ambiental, a Metalkraft começou a realizar o Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) no último ano, reconhecendo a importância de entender as emissões e de trabalhar ativamente para reduzi-las, identificando oportunidades significativas para a redução das mesmas.

A energia renovável desempenha um papel fundamental em nossa jornada rumo à sustentabilidade. Por isso, a Metalkraft está no Mercado Livre de Energia desde 2017, pois reconhece o impacto positivo na utilização de energias mais limpas e renováveis. Além disso, o Mercado Livre incentiva a eficiência energética, tornando a empresa cada vez mais competitiva, eficiente e ambientalmente responsável.

Pensando nisso, a empresa obteve no último ano, o certificado I-REC, assegurando que toda energia que é consumida, é certificada e livre de emissões de carbono, representando um passo significativo em direção a um futuro mais sustentável.

A empresa está comprometida em conscientizar nossos colaboradores e partes interessadas sobre a importância da energia renovável e da susten-



Toda sobra de material que poderia ser descartada é reutilizada na fabricação de novas peças



Os efluentes industriais da fábrica são devidamente encaminhados para uma estação de tratamento

tabilidade em geral. Acreditamos que a conscientização é o primeiro passo para um futuro mais verde.

O engajamento de todos os colaboradores é fundamental. As diretrizes da organização são compartilhadas internamente de forma ampla com os clientes e fornecedores por meio do Código de Conduta e do Guia Profissional. Desde 2006, a Metalkraft S/A possui o programa de melhoria contínua Kaizen, que tem como objetivo melhorar as condições de trabalho, bem como, a manutenção dos valores e a cultura da organização.

As Políticas de Qualidade e Ambiental da empresa são constantemente destacadas pelo diretor-presidente, José Luis Rauch, e estão em concordância com a Missão e Valores da organização

## Em 40 anos, Metalkraft recebe importantes prêmios e certificações

Nos últimos 40 anos a Metalkraft conquistou o reconhecimento e a confiança dos seus clientes, recebendo importantes prêmios e certificações. A empresa foi a primeira do ramo de usinagem a receber a certificação de qualidade ISO 9001. Outra conquista foi a QS 9000, seguida da ISO/TS 16949.

De seus clientes o reconhecimento não foi diferente, a General Motors elegeu por seis vezes consecutivas a Metalkraft como “Melhor Fornecedor do Ano”. A GM também realizou uma auditoria de certificação do selo QSB (Quality Systems Basics) onde foram avaliados o desempenho e a qualidade dos produtos Metalkraft. A Fiat também entregou dois prêmios “Qualitas AWARDS” à companhia.

Outras premiações recebidas pela Metalkraft foram a Stellantis “Torneio Kaizen”, por 3 vezes; o Prêmio Mercedes Benz Excelência em Custos e o certificado Sustentabilidade ZF.



Entrega do Prêmio Sustentabilidade ZF à Metalkraft



**A BRTur se orgulha em transportar seu maior bem: seus colaboradores**

O prédio é de concreto, mas os principais componentes da **metalkraft** são o dinamismo, a eficiência e o comprometimento de toda a sua equipe.

**PARABÉNS, METALKRAFT!**

Sempre confiando no futuro.



[www.br-tur.com](http://www.br-tur.com)



**TECNO TOOLS**



**40 anos**

**Celebrando Quatro Décadas de Excelência: Parabéns, Metalkraft!**

É com profunda admiração e respeito que felicitamos a Metalkraft por seus memoráveis 40 anos de trajetória bem-sucedida.

Nossa colaboração com a Metalkraft não é apenas uma parceria, mas uma jornada conjunta de superação, inovação e triunfos. Ao longo destes anos, juntos, superamos obstáculos, exploramos novas fronteiras e comemoramos vitórias.

Que esta marca represente não só quatro décadas de sucesso, mas também o início de muitos outros anos de realizações excepcionais. Parabéns, Metalkraft, por construir uma história tão inspiradora!

site: [www.tecnootools.com.br](http://www.tecnootools.com.br) // tel: (55+11) 4013-9100  
e-mail: [tecnootools@tecnootools.com.br](mailto:tecnootools@tecnootools.com.br)



# Diretor-presidente da Metalkraft vai receber título de Cidadão Honorário de Quatro Barras

A Câmara de Quatro Barras vai conceder ao diretor-presidente da Metalkraft, José Luis Rauch, o Título de Cidadão Honorário. O projeto de autoria do vereador Antonio Cezar Creplive, o “Totó”, foi aprovado no dia 20 de maio de 2022, após parecer favorável do Setor Jurídico e da Comissão de Justiça e Redação da Câmara. A data para entrega do título está para ser definida nas próximas semanas.

O Título de Cidadão Honorário é uma honraria concedida à pessoas nascidas fora do Município e que em algum momento de suas vidas desempenharam atividades que contribuíram de forma significativa para o desenvolvimento da cidade.

Na justificativa apresentada no projeto, Totó destaca um histórico do homenageado e sua contribuição para o município de Quatro Barras frente à gestão da Metalkraft.

“José Luis Rauch nasceu em Canoas, no Rio Grande do Sul, em 16 de abril de 1965. Chegou ao Paraná com 11 anos. Quando jovem se formou em mecânica pelo SENAI e técnico mecânico pelo CEFET, então iniciou sua carreira profissional no ramo metalúrgico em 1982. É sócio da Metalkraft S/A Sistemas Automotivos desde 1997. Em 2013 transferiu as operações da fábrica para Quatro Barras e, desde então, atua como presidente da empresa, gerando muitos benefícios e empregos para esta cidade (Quatro Barras)”, diz a justificativa.



O projeto é de autoria do vereador Antonio Cezar Creplive, o “Totó”



O homenageado, José Luis Rauch, teve contribuição para o município frente à gestão da empresa



O projeto foi apresentado em 2022 e recebeu parecer favorável do Setor Jurídico e da Comissão de Justiça e Redação da Câmara

## Prefeito Loreno Tolardo teve participação fundamental na instalação da empresa na cidade

O prefeito de Quatro Barras, Loreno Tolardo, teve uma participação fundamental na instalação da Metalkraft, há 10 anos. Dentre a atração de novos investimentos incentivados pela gestão Tolardo, a Metalkraft foi sem dúvida o maior deles. O gestor municipal, em seu segundo mandato, ofereceu todo aporte para que a indústria viesse a efetivar o investimento na região. Consolidada como uma das principais fabricantes de ferro e alumínio para o setor automotivo do país, a empresa desponta entre as maiores instaladas em solo quatro-barrarense nos últimos anos.

“Que grande satisfação ver a trajetória de sucesso da Metalkraft, que se instalou em nosso município ainda durante minha segunda gestão como prefeito. Hoje esta grande empresa emprega mais de 500 colaboradores, gerando trabalho, renda e desenvolvimento. Que grande orgulho presenciar os avanços de quem



Prefeito Loreno Tolardo e o vice Jarbas Mocelin

investe e acredita na nossa cidade. Parabéns à Metalkraft pelos dez anos de atuação em nosso município, contribuindo e fazendo parte da história da nossa Joia Rara do Paraná”, diz Tolardo.

# QUEM PLANTA, COLHE.

Sabedoria popular que se confirma na história de 40 anos de sucesso e conquistas da Metalkraft.

Uma história que se inicia todas as manhãs, com um trabalho sério e profissional.

## METALFORT

Reciclando e Inovando com Responsabilidade

# SUCESSO

## 40 ANOS DE MUITO SUCESSO.

Seriedade e competência aliadas á constante preocupação com a qualidade.

**Como parceiros e amigos, parabenizamos a METALKRAFT pelas conquistas obtida.**

De um pequeno barracão em Pinhais-Pr, ao reconhecimento que supera as fronteiras. Para nós, é uma honra fazermos parte dessa história.

## Parabéns Metalkraft!



**São 40 anos investindo, inovando e acreditando no futuro do Brasil.** Uma longa história de sucesso e de superação, cuja rotina de boas escolhas diárias foram determinantes para as grandes conquistas.

*Vocês nos inspiram! Parabéns, MetalKraft!*



[www.hidrauqbrazil.com.br](http://www.hidrauqbrazil.com.br)

Metalkraft e Hidrauq Brasil,  
**parceiros há mais de 12 anos.**

**metalkraft 40 anos**



Saiba mais: [www.zkaluminio.ind.br](http://www.zkaluminio.ind.br)

**ZK**

Máquinas e Equipamentos

### PARABÉNS METALKRAFT

40 anos de inovação, tecnologia, aprimorando a produção e criando novos produtos.

**Gerando empregos, divisas, progresso e Admiração**

**metalkraft 40 anos**

**metalkraft 40 anos**

O tempo passou e o sucesso consolidou a sua principal marca registrada: o talento. Durante esses 40 anos uma trajetória de sucesso de uma empresa tradicional, que ao mesmo tempo sabe ser atual, moderna e arrojada.

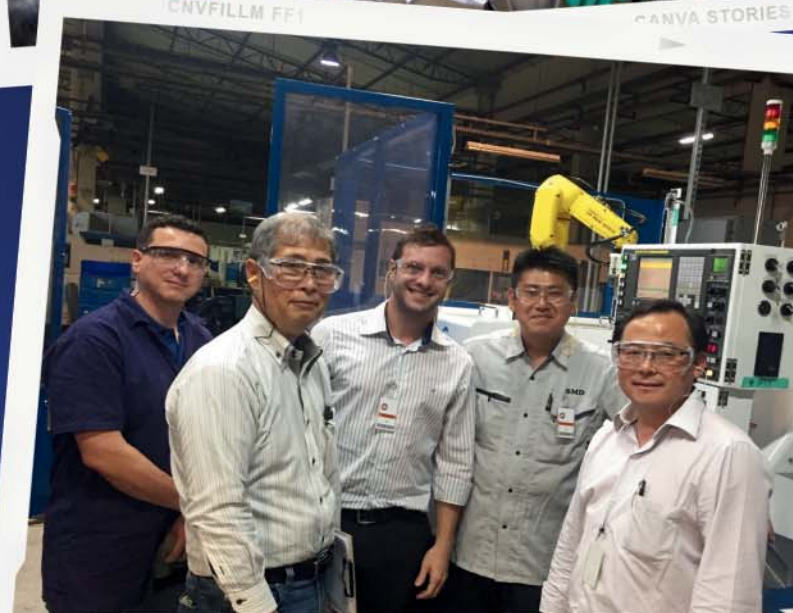
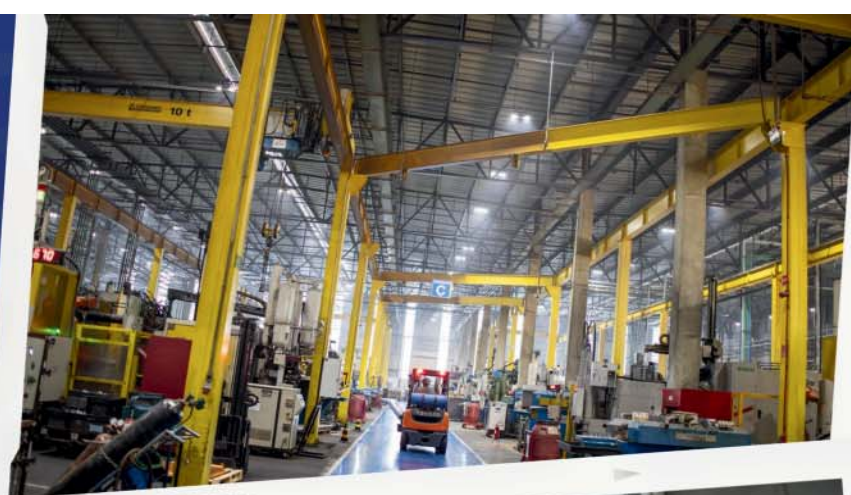
**PARABÉNS METALKRAFT**  
e à sua talentosa equipe!

**FANUC**

**MN**  
ENGENHARIA



Fanuc, um dos principais fabricantes globais de CNC, robôs e máquinas-ferramenta, marcando forte presença na automação industrial.



Nós, da Fanuc e da MN Engenharia, fazemos questão de expressar nossos cumprimentos aos nossos valiosos parceiros de longa data.