

Jornal

**Sindimetal**



SINDIMETAL-PR

REMETENTE: SINDIMETAL-PR - Rua Ângelo Greca, 70 - Atuba- Curitiba-PR | CEP.: 82630-145 | Fone.: (41) 3218-3935

Nº 97 - NOVEMBRO/DEZEMBRO - 2017

***E LÁ VEM O***



***eSocial***

***A sua empresa está  
preparada?***

Imagem: Shutterstock

**LEIA NESTA EDIÇÃO:**

✓ Em seu editorial, o presidente do SINDIMETAL/PR comenta sobre "O que esperar de 2018" - pág 02

✓ Memória Sindical - Seminário Paraná Automotivo mostra progresso e necessidades- pág 03

✓ 58 Anos de SINDIMETAL/PR - pág 10

✓ Especial SINDIMETAL/PR - eSocial - pág 06



“  
Chegamos ao final de 2017!  
Um ano de muitas  
provações para o povo brasileiro,  
em especial para os industriais.”

## O que esperar de 2018?

Ufa!

Chegamos ao final de 2017!

Um ano de muitas provações para o povo brasileiro, em especial para os industriais. Era para ser o ano das tão esperadas reformas: da previdência, a tributária, política e a trabalhista. De todas as citadas, a única que saiu do papel foi a trabalhista.

Finalmente, a velha e remendada CLT passou por um processo de modernização. Sem retirar nenhum direito dos trabalhadores já nasce muito combatida pelas centrais sindicais, pelos sindicatos laborais e até mesmo pelos Magistrados do Trabalho e membros do Ministério Público do Trabalho.

Lamentavelmente, observamos uma pressão feita pelos sindicatos laborais para que as empresas se comprometam a não se utilizar da nova legislação, como se isso fosse lógico e possível. Ora, modernizar é preciso, e a lei é feita para ser cumprida!

Mas, vamos em frente pensando positivo! Final de ano é tempo para reflexão e agradecimentos. Refletir sobre o que virá no próximo ano, um ano de eleições no qual o eleitor terá a oportunidade de forçar as mudanças necessárias para o país. Votar com a consciência e, acima de tudo, com muita responsabilidade. Agradecer à diretoria que se empenhou muito para que o nosso trabalho fosse exitoso. Meu agradecimento especial à nossa equipe de trabalho, que é numericamente pequena, porém, de grande eficiência. MUITÍSSIMO OBRIGADO!

E, finalmente, o nosso agradecimento às empresas, em especial a você associado do SINDIMETAL/PR, que contribuiu moral, emocional e financeiramente para o engrandecimento de nossa entidade; que nos deu suporte através da sua presença, participação e honrou seus compromissos. Somos o que somos graças ao seu apoio.

Enfim, trabalhamos muito e ainda temos muito por fazer!  
Desejo a todos, um Santo Natal e um Próspero Ano Novo!  
Então, que venha 2018.

**ALCINO DE ANDRADE TIGRINHO**  
PRESIDENTE DO SINDIMETAL/PR

### EXPEDIENTE

O Jornal Sindimetal/PR é uma publicação bimestral, de distribuição gratuita do Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico do Estado do Paraná (Sindimetal/PR).

### DIRETORIA QUADRIÊNIO 2014/2018

Presidente: Alcino de Andrade Tigrinho  
Vice-presidente: Nelson Roberto Hübner  
Vice-presidente: Lauro Pastre Junior  
Vice-presidente: Guido Larsen  
Vice-presidente: Adalberto Boff Cardoso

Vice-presidente: Bernardo Luiz Coelho  
Vice-presidente: Antonio Gerson Fabricio  
Diretor: Ruben Caetano, Antonio Benedito de Oliveira, Eugênio Fumagalli

CONSELHO FISCAL EFETIVOS  
Victor Alfredo Hogan  
Edward Borgo

SUPLENTE  
Julio Maciel  
Dante Luiz Pangrácio  
Danny Berté

### DELEGADOS REPRESENTANTES JUNTO À FIEP

EFETIVOS  
Alcino de Andrade Tigrinho  
Nelson Roberto Hübner

SUPLENTE  
Lauro Pastre Junior  
Edsel Schwarz

### CONSELHO DE EX-PRESIDENTES

Luiz Antonio Borges (in memoriam)  
Elcio Rimi  
Roberto Sotomaior Karam

REDAÇÃO  
Comunicação do Sindimetal/PR

JORNALISTA RESPONSÁVEL:  
Myriam Veiga- MTB 25819  
Diagramação e Fotografia: Myriam Veiga

Impressão: Corgraf Gráfica e Editora Ltda. - CNPJ: 00.330.966/0001-97  
Tiragem: 2.300 exemplares  
e-mail: comunicacao@sindimetal.com.br  
SITE - www.sindimetal.com.br



# CADASTRO DE FORNECEDORES SINDIMETAL/PR

Você gostaria de aumentar as possibilidades de negócios da sua empresa?



O SINDIMETAL /PR disponibiliza para as empresas representadas, participantes da categoria sindical, mais um serviço: o Cadastro de Fornecedores Sindimetal/PR.

Com esta nova facilidade as empresas associadas e filiadas, bem como as demais empresas vinculadas à nossa área de atuação, poderão usufruir de um banco de dados com cerca de 2000 empresas do ramo metalmeccânico cadastradas em nosso sistema formando, assim, uma “vitrine” virtual de ofertas de produtos e serviços ao alcance em um só clique.

É fácil, rápido, e o mais importante... gratuito!

Convidamos todos os nossos associados e filiados a participarem desta nova ferramenta, que visa facilitar consultas a fornecedores e aumentar as oportunidades para a sua empresa.

Leia abaixo as instruções de como realizar o seu cadastro:

Acessar o link: [www.sindimetal.com.br/sistema](http://www.sindimetal.com.br/sistema)

- Você estará visualizando o portal “**Acesse Nosso Sistema de Fornecedores**”;

- No canto inferior direito clique em **Quero ser um fornecedor do Sindimetal/PR**;

Você entrará na tela de **Cadastro de Fornecedores Sindimetal/PR**;

- Insira todas as informações de sua empresa. Procure analisar corretamente sua área de atuação, seus equipamentos/máquinas e se presta serviços a terceiros com tais equipamentos/máquinas (se tem horas disponíveis em suas máquinas para fazer produtos de outras empresas).

Obs.: No campo CEP basta colocar o CEP e clicar OK. O endereço, bairro e cidade serão preenchidos automaticamente pelo sistema CEP dos Correios. Complete apenas com o número e complemento, se houver.

- No campo “**texto**” sobre sua empresa, coloque algum descritivo sobre a mesma ou, se preferir, copie o que já tem descrito no histórico de seu site e cole neste campo.

- No campo “**dados de acesso**” coloque um e-mail que será seu “login” futuro de acesso e defina uma senha também.

- É necessário que seja marcado o campo autorizando a divulgação da empresa.

- Adicione sua logomarca e faça a impressão do formulário, o qual deverá ser datado, assinado e carimbado. Envie-nos via e-mail para que possamos ATIVAR o seu cadastro.

## **PRONTO!**

Assim que recebermos o seu cadastro assinado e carimbado providenciaremos a ativação do mesmo e, logo após, você já poderá acessar, com o e-mail e senha cadastrados, o portal.

“**Acesse O Sistema de Fornecedores**” do Sindimetal/PR pelo link [www.sindimetal.com.br/sistema](http://www.sindimetal.com.br/sistema) visualizando os fornecedores cadastrados e fazendo as pesquisas de seu interesse de empresas por nome, produto, máquinas, atividades etc.

Dúvidas, entre em contato com Gerência Administrativa Institucional: Celso Martins – (41) 3218-3935. Não deixe de fazer o seu cadastro!

## Reunião Grupo de RH SINDIMETAL/PR

Saúde e Segurança do Trabalho e Reforma Trabalhista são temas da reunião do Grupo de RH do SINDIMETAL/PR



O SINDIMETAL/PR realizou no dia 19 de outubro, durante a reunião do grupo de RH, palestras sobre dois temas de grande relevância para as empresas: a Nota Técnica nº 55/2017 e a Instrução Normativa nº 129/2017, e a Modernização Trabalhista.

Para debater os assuntos, foram convidados o engenheiro de segurança do Sesi, Bruno Caruso Bilbao Adad, e o advogado do sistema FIEP, Christian Schramm Jorge.

Abrindo a reunião, Bruno Adad esclareceu os profissionais sobre as recentes alterações nos procedimentos referentes à fiscalização da Norma Regulamentadora - NR12, que trata da Segurança e Saúde no Trabalho com Máquinas e Equipamentos.

Durante sua palestra, o engenheiro contextualizou a NR e comentou sobre as implicações da nova Instrução Normativa quanto à fiscalização no setor industrial.

O assunto “Modernização Trabalhista” foi debatido na segunda parte da reunião.

Na ocasião, o advogado do sistema FIEP, Christian Schramm Jorge, apresentou e comentou as alterações

trazidas pela nova legislação trabalhista, que entrou em vigor no dia 11 de novembro, estimulando a reflexão sobre os pontos mais polêmicos da reforma, como: horas “in itinere”, terceirização, trabalho intermitente, entre outros.

A palestra foi seguida de um espaço para esclarecimento de dúvidas dos participantes.

Participaram da reunião cerca de 40 profissionais das empresas associadas e filiadas ao SINDIMETAL/PR.

**ASSOCIE-SE AO  
SINDIMETAL/PR**



*Junte-se a nós*

**COMUNICADO  
SINDIMETAL/PR**

Comunicamos às empresas associadas e filiadas ao SINDIMETAL/PR que estaremos em férias coletivas a partir do dia **18 de dezembro de 2017**, retornando nossas atividades dia **19 de janeiro de 2018**.

 **SINDIMETAL-PR**

# *E LÁ VEM O eSOCIAL*



## *A SUA EMPRESA ESTÁ PREPARADA?*

É público e notório que o governo federal não tem medido esforços para garantir a devida arrecadação de tributos por meios eficazes de fiscalizações referentes às relações de trabalho.

De acordo com as auditorias apuradas pela Receita Federal, o país acumulou, nesse ano, o total de R\$ 420 milhões em sonegação aos cofres públicos. Ciente que os meios utilizados, até então, para o controle e fiscalização da arrecadação são burocráticos e ineficazes, vem apostando forte no novo sistema a ser implantado a partir de janeiro de 2018.

Instituído através do Decreto nº 8.373 de 2014, o e-Social é a nova proposta dos órgãos fiscalizadores a fim de evitar as fraudes advindas dos contratos de trabalho, facilitando as autuações e combatendo na origem o desvio da arrecadação dos tributos.

O e-Social, considerado uma extensão do sistema SPED fiscal, trata-se de um projeto, em simples palavras,

que tem a finalidade de coletar as informações trabalhistas, previdenciárias e fiscais relativas à contratação e utilização de mão de obra onerosa, com ou sem vínculo empregatício e também referente à cessão de mão de obra sujeitos à retenção dos 11% sobre a nota fiscal.

Busca, por intermédio de um sistema online unificado, recolher os dados pertinentes às tributações oriundas dos fatos geradores das relações expostas. E não é só isso, irá absorver (substituir) os programas utilizados até hoje pela Receita Federal, Ministério do Trabalho e Emprego, Previdência Social e Caixa Econômica Federal, tais como CAGED, RAIS, SEFIP, MANAD, DIRF, CAT, SESMET, dentre outros.

Pelo e-Social, as empresas passarão a comunicar ao governo federal, de forma unificada e simplificada, todos os atos referentes aos seus colaboradores, desde o início da prestação de serviço até a ruptura do pacto laboral e seus desdobramentos, racionalizando o cumprimento das obriga-

## Especial SINDIMETAL/PR

ções conhecidas como acessórias, dispostas nas legislações vigentes. Atingirá não só as empresas privadas, mas também aquelas com tratamento diferenciado (micro empreendedor individual e empresas de pequeno porte), instituições beneficentes e órgãos públicos, ou seja, toda pessoa, seja ela jurídica ou não (equiparada a empresa), estará obrigada a transmitir suas informações através do e-social.

Para o Órgão Gestor do Sistema, o e-Social ostenta inúmeras vantagens para empresas e trabalhadores. Para as primeiras, propõe desburocratizar as informações relativas aos trabalhadores, facilitando o trâmite dos dados através de um único sistema, sem contar que tais relatos ficarão guardados no Ambiente Nacional do e-Social, isto é, o banco de dados virtual da Receita Federal. Já aos segundos, garante maior transparência das informações pertinentes ao contrato de trabalho, garantindo acesso direto pelo próprio trabalhador.

Entretanto, apesar da simplicidade do sistema, como apresentado pela Receita Federal, a sua implantação e efetividade ainda é um mistério para todos.

Desde a primeira divulgação oficial foram diversas as prorrogações da sua vigência, o que tornou a proposta duvidosa e caiu em descrédito no ambiente empresarial.

E não seria por menos, pois, se o sistema abranger todas as informações pertinentes à relação de trabalho, da forma que pretende, certo seria que sua disponibilidade inicial, sem a devida cautela, abordando todos os tipos de contratos existentes nas relações trabalhistas (que são inúmeros – ainda mais em tempos de “Reforma Trabalhista”), no qual se constituem as bases tributárias, acarretaria em uma tentativa frustrada de operacionalização, desperdiçando anos de trabalho do órgão Gestor do projeto.

Mas não se deixe enganar pelas projeções futuras, pois o sistema vem e as empresas sentirão na pele, ou melhor, no bolso, as multas decorrentes dos atrasos de informações e desrespeito as normas legais.

O e-Social não só garantirá a devida arrecadação mas, igualmente, cobrará de forma rápida e eficaz todas as multas administrativas previstas em legislação, pois, ao abastecer os dados fora do prazo, ou com informações incorretas, o sistema as confrontará com seu banco de relatos cadastrados, gerando autuações automaticamente.

Nesse diapasão, atrasos nas informações quanto a registros, comunicação de acidente de trabalho, alterações nas férias, segurança e medicina do trabalho e rescisões trarão sérias consequências.

Para que as empresas não corram riscos desnecessários, devem aproveitar o momento para ajustar a “casa”, isto é, é a hora oportuna para auditar os riscos administrativos operacionais buscando saná-los o mais rápido possível, proporcionando a integração entre os setores, a fim de garantir que o departamento pessoal, recursos humanos e contabilidade possam gerar as informações de forma clara e precisa, evitando as famosas multas.

Como relatado acima, a operacionalização do

sistema será simplificada e racionalizada, por meio de folha de pagamento compatível com a proposta, o que não implica na facilidade do controle dos atos internos.

Em outras palavras, nota-se que muitas empresas ainda não se adequaram ao e-Social e somente agora, perto do início da sua vigência, estão trabalhando para sua integração. Não que seja tarde, mas, não se pode olvidar que o ajuste das condutas internas, bem como a alteração de cultura não é algo que se transforma do dia para a noite.

É preciso cautela, investimento e boa vontade dos administradores, que muitas vezes, estão mais preocupados com o desenvolvimento e faturamento das empresas, deixando de lado o organizacional, ainda mais nesse momento crítico em que o país tenta incansavelmente fugir das amarras da crise econômica e política instauradas.

Preparar-se para o e-Social é a melhor escolha para o agora, mesmo com rumores de uma nova prorrogação. Investir em auditores externos também pode colaborar para a agilidade do mapeamento dos riscos e saneamento, pois como bem diz o ditado, por vezes, “santo de casa não faz milagre”!

A participação dos diretores, gestores e demais colaboradores é imprescindível para a adequação do layout ofertado e ainda, investir na atualização dos operacionalizadores do sistema é de suma importância, pois, serão eles os responsáveis pelas transmissões das obrigações acessórias.

Conhecer a legislação, aplicá-la de forma correta, reduzir os riscos, serão atitudes salubres para que as empresas possam atuar e constituir seus lucros, se for o caso, sem ter que converter seus ganhos em multas administrativas desnecessárias.

Enfim, com previsão para vigência em janeiro de 2018 para empresas que faturaram mais de R\$ 78 milhões em 2016 e em julho de 2018 para as demais, o e-Social vem aí e a pergunta que não se pode calar: sua empresa está preparada?



**Luciana Saldanha**

*Professora Luciana Saldanha, advogada, especialista em direito do trabalho e mestranda em direito pela Escola Paulista de Direito, doutoranda em Direito Laboral pela Faculdade de Direito de Buenos Aires - UBA.*

*Advogada com escritório especializado em defesas, Professora de MBA e Pós-Graduação. Especialista no sistema SEFIP / GFIP e departamento pessoal. Atuou como consultora empresarial em empresas bem como promoveu treinamentos para diversas Multinacionais.*

*Membro da Comissão de Representação Junto à Área Contábil e Coordenadora da Comissão de Direito do Trabalho da OAB / SBC. Conferencista, palestrante e ministrante de cursos direcionados ao departamento de pessoal em legislação trabalhista e previdenciária há mais de 10 anos. Autora de diversos artigos e materiais ligados à área contábil / jurídica voltado ao RH, co-autora do livro Auditoria Trabalhista e Meios Alternativos de Soluções de Controvérsias Empresariais.*

## Logística Reversa SINDIMETAL/PR

### 6ª reunião do Conselho Gestor de Logística Reversa do Setor Metalmeccânico – INPAR participa apresentando as suas atividades



O Conselho Gestor de Logística Reversa do Setor Metalmeccânico se reuniu no dia 09 de novembro para dar sequência às atividades do cronograma de ações previstas no Plano de Logística Reversa (PLR) apresentado à Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Recursos Hídricos (Sema). Foi a sexta reunião do Conselho Gestor, realizada desde a sua instalação.

Na oportunidade foram debatidos vários assuntos, dentre eles a realização de palestra às empresas de cada um dos Sindicatos sobre a Logística Reversa, apresentação da cartilha informativa impressa, específica para o setor, cujo conteúdo conscientiza as empresas sobre os princípios, importância e necessidade de implementação da Logística Reversa e para o descarte correto dos resíduos industriais, o estabelecimento de parcerias para implementação da Logística Reversa.

Abrindo a reunião, a equipe do INPAR (Instituto Paranaense de Reciclagem), composta pelo seu presidente, Rommel Barion, pelo engenheiro e responsável pela apresentação dos aspectos técnicos, Paulo Henrique Quintiliano Moura, e pela senhora Simone Marques, responsável pelas tratativas comerciais do INPAR, comentou sobre as atividades do instituto.

Criado em julho deste ano, fruto de uma iniciativa conjunta entre FIEP e mais seis sindicatos – Sincabima, Sincarne, Sindiavipar, Sinduscafé, Sinditriço e Sipcep,

o INPAR tem como propósito estabelecer e implementar sistemas de logística reversa com foco nas embalagens pós-consumo, desenvolvendo ações que minimizem os impactos das atividades industriais ao meio ambiente e destinando adequadamente os resíduos sólidos gerados.

“Nosso trabalho começou em 2014, com a assinatura do termo de compromisso com a SEMA. Foram três anos de reuniões mensais e de união de esforços para darmos início às atividades do instituto”, diz Barion.

Durante a apresentação, o engenheiro Paulo Quintiliano, fez uma breve apresentação sobre os conceitos da Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS) e apresentou estudo em logística reversa para embalagens, que é o objeto das ações do INPAR. Quintiliano apontou, ainda, os principais desafios da implantação da Logística Reversa no Estado, trazendo subsídios importantes para o Conselho Gestor.

O Conselho Gestor do Plano de Logística Reversa Metalmeccânico vai analisar a viabilidade de estabelecer parceria com o INPAR para a correta destinação das embalagens pós-consumo das empresas do setor. Para tanto será desenvolvida uma enquete para identificação dos tipos de embalagens, quantidades, etc., geradas pelas empresas.

Participaram da reunião do conselho representantes dos SINDIMETAIS Apucarana, Campo Mourão, Londrina/Norte, Paraná, Pato Branco/Sudoeste e Ponta Grossa.



## GRUPO DE RECURSOS HUMANOS DO SINDIMETAL/PR

O SINDIMETAL/PR convida todas as empresas associadas e filiadas para participarem conosco das reuniões e debates do Grupo RH.

**FAÇA PARTE VOCÊ TAMBÉM!**



## Ciclo de Palestras, Debates e Reuniões

### Representante do Conselho Gestor de Logística Reversa do Setor Metalmeccânico participa do 1º Seminário Paranaense de Logística Reversa

O Conselho Gestor de Logística Reversa do Setor Metalmeccânico do Paraná, representado pela secretária e gerente jurídico sindical do SINDIMETAL/PR, Dra. Luciana Rocha Lopes, participou, no dia 18 de outubro, do 1º Seminário Paranaense de Logística Reversa.

O evento, que aconteceu na Federação das Indústrias do Estado do Paraná (FIEP) – Campus da Indústria – reuniu, aproximadamente, 500 pessoas, dentre as quais representantes de sindicatos, associações setoriais e do poder público.

O seminário teve por objetivo apresentar o status da implementação da Logística Reversa no Paraná, considerando os desafios da sustentabilidade relacionados ao tema, além de trazer casos concretos já implantados para a correta destinação de resíduos pós-consumo, reforçando a mobilização pelo avanço das questões ambientais no Estado.



O Seminário reuniu cerca de 500 pessoas entre representantes sindicais e associações setoriais especialistas que trataram do tema. Foto: Gelson Bampi

### Reunião do G19 discute assuntos de grande importância para os sindicatos



Reunião do G19, realizada na manhã do dia 08 de novembro debateu reforma trabalhista e aspectos relacionados à sustentabilidade dos sindicatos.

Representantes dos sindicatos que compõem o G19, grupo que congrega sindicatos patronais das indústrias metalmeccânicas, de material elétrico, de reparação de veículos e eletroeletrônicos do estado do Paraná, estiveram reunidos nos dias 08 e 21 de novembro, na sede do SINDIMETAL/PR.

Nas duas ocasiões, foram discutidos assuntos como: conjuntura econômica e política do País; reformas governamentais; aspectos relacionados com a sustentabilidade dos sindicatos diante da entrada em vigor, em 11 de novembro, da reforma trabalhista; as negociações coletivas de trabalho e a grave situação no Porto Seco de Foz do Iguaçu(PR), devido à "Operação Padrão" desencadeada há semanas pela Receita Federal e que tem ocasionado enormes filas de espera para liberação de cargas para importação e exportação no Porto Seco.



A segunda reunião realizada no dia 21 de novembro debateu a grave situação no Porto Seco de Foz do Iguaçu(PR), devido à "Operação Padrão" desencadeada há semanas pela Receita Federal. Aproximadamente dois mil caminhões permanecem a espera da liberação dentro da estrutura do Porto e adjacências.



**SINDIMETAL/PR completa mais de cinco décadas de atividades em prol das indústrias do setor metalmeccânico paranaense.**

No mês de novembro o SINDIMETAL/PR comemorou seus 58 anos de fundação.

São mais de cinco décadas de atividades, com atuação pautada na defesa dos legítimos interesses da indústria do setor metalmeccânico.

Criado em fevereiro de 1941, inicialmente como associação profissional denominada "Sindicato Patronal das Indústrias do Ferro e Outros Metais do Paraná", a necessidade de trabalhar em prol das indústrias metalmeccânicas paranaenses fez com que essa associação se transformasse em entidade sindical.

Foi então em 30 de novembro de 1959 que a associação conseguiu a carta do Ministério do Trabalho para atuar como sindicato patronal do setor metalmeccânico no Estado do Paraná, surgindo assim o Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico do Estado do Paraná - SINDIMETAL/PR .

Desde então, a entidade vem de-

envolvendo ações diversas, marcando o seu nome na história.

O reconhecimento no Estado é fruto de muita dedicação e de um trabalho sério e

Sr. Mueller - Primeiro Presidente do SINDIMETAL/PR



incansável de seus diretores e empregados, desde os primórdios.

Dentre tantas ações sindicais, o SINDIMETAL/PR foi uma entidade pioneira no Paraná e no Brasil ao desenvolver um novo modelo de negociações coletivas entre os sindicatos, e também se mostrou inova-



dor na discussão de questões relativas à qualidade total, atuando para o aumento da produtividade e da competitividade das indústrias em âmbito nacional e internacional, quando a palavra globalização ainda não estava em evidência.

A valorização do associativismo e o árduo e incansável trabalho em prol do fortalecimento, produtividade e competitividade do setor metalmeccânico, tem rendido à entidade elogios, visibilidade e homenagens durante essa trajetória.

Um desses reconhecimentos chegou em razão da ação intitulada “Encontro Internacional de Negócios do Setor

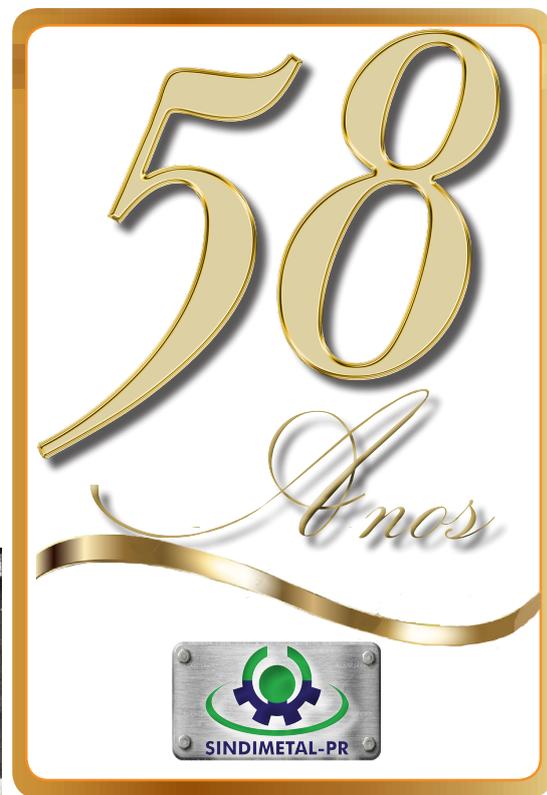
Metalmeccânico 2016”.

O evento promoveu a integração de todos os Sindicatos da categoria das demais regiões do Paraná, que se uniram em prol do reerguimento das indústrias diante de uma grave crise político-econômica no país, em 2016.

Programas bem-sucedidos, como a rodada de negócios é que motivam e impulsionam a diretoria do sindicato a manter firme o seu propósito: fortalecer o setor no Paraná.

SINDIMETAL/PR: uma entidade participando ativamente do processo de desenvolvimento do Estado.

**Parabéns,  
SINDIMETAL/PR!**



## CURSOS SINDIMETAL/PR

### SINDIMETAL/PR certifica turma no curso de Administração do Tempo

Diante das demandas do mundo moderno, que exigem a conciliação de uma série de atividades sejam elas relativas ao trabalho, aos afazeres domésticos e à família, administrar bem o tempo se torna cada vez mais um grande desafio. Esta necessidade, quando aplicada especificamente à rotina das organizações ganha ainda mais relevância, já que no meio corporativo vale a máxima “tempo é dinheiro”. Assim, cumprir com eficiência e organização todo o trabalho requer uma dose grande de equilíbrio e concentração, de modo a evitar que o desperdício do tempo não afete negativamente a produção.

Com o objetivo de melhorar a organização do tempo nas empresas o SINDIMETAL/PR promoveu, nos dias 24 e 25 de novembro, o curso “Administração de Tempo”.

Durante o evento os participantes aprenderam sobre o conceito do tempo, como delegar com mais eficiência as tarefas, organizar agendas físicas ou virtuais (no outlook e outras ferramentas) a partir de técnicas de gerenciamento do tempo.

Para a instrutora do Senai, Ana Cristina Bassler, a maior dificuldade é falta de planejamento para desenvolver as atividades. “A falta de tempo está muito relacionada à falta de planejamento. Diante de tantas atividades, muitas vezes



as pessoas se perdem nas tarefas e outras travam por não conseguirem saber por onde começar”, explica.

Ana citou um método denominado “Técnica Pomodoro”, que pode ser um dos meios para que o profissional consiga administrar melhor suas atividades durante o período.

“Dedique-se à execução do seu projeto, ou à sua atividade em pequenos intervalos de 25 minutos, reservando 05 minutos para pausa. Isso vai ajudar na concentração”, finaliza.

## EVENTO EXTERNO SINDIMETAL/PR

### Presidente do SINDIMETAL/PR participa de evento comemorativo aos 80 anos de atividades da ABIMAQ



O presidente do SINDIMETAL/PR, Alcino de Andrade Tigrinho, parabeniza a ABIMAQ pelos 80 Anos de história.

No dia 08 de novembro o presidente do SINDIMETAL/PR, Alcino de Andrade Tigrinho, participou do almoço comemorativo aos 80 anos de atividades da Associação Brasileira da Indústria de Máquinas e Equipamentos – ABIMAQ.

Na oportunidade, a entidade apresentou aos presentes os seus principais avanços no decorrer dessas oito décadas, os desafios enfrentados pela indústria nacional e como poderá colaborar para resgatar a competitividade do setor.

O almoço reuniu empresários e autoridades no Campus da Indústria, da Federação das Indústrias do Estado do Paraná (Fiep).



**SINDIMETAL/PR NAS REDES SOCIAIS**

O SINDIMETAL/PR passou a ter maior visibilidade e vínculo com os associados por meio das redes sociais Facebook, Issuu e Youtube. Com as redes implantadas, o nosso sindicato passa a agilizar cada vez mais o acesso à informação sobre fatos relevantes do setor, promovendo um aumento na interação entre as empresas e o sindicato.

FACEBOOK:  
<https://www.facebook.com/sindimetalpr>

YOUTUBE:  
<https://www.youtube.com/channel/UCTbqZJpKqeyu87lRQZlgzDw>

SITE:  
[www.sindimetal.com.br](http://www.sindimetal.com.br)

ISSU:  
[http://issuu.com/sindimetalpr/docs/jornal8\\_sindimetal](http://issuu.com/sindimetalpr/docs/jornal8_sindimetal)

## BOAS FESTAS



*O SINDIMETAL/PR deseja aos seus associados e filiados um Feliz Natal e um 2018 repleto de paz, conquistas e realizações. Que os desafios do próximo ano se transformem em oportunidades de crescimento e sucesso e que em 2018 possamos fortalecer ainda mais união e a cooperação entre a categoria empresarial.*

*FELIZ NATAL e um EXCELENTE 2018.*

*São os sinceros votos do Presidente, Diretores e Colaboradores do SINDIMETAL/PR.*