

## Empreendedorismo



# Investimentos programados pela Petrobras no Paraná gerarão oportunidades para as empresas

O PROMINP (Programa de Mobilização da Indústria Nacional de Petróleo e Gás Natural), cujo lançamento nacional foi realizado pelo Presidente Lula em 19 de dezembro de 2003, tem como objetivo maximizar a participação da indústria nacional de bens e serviços, em bases competitivas e sustentáveis, na implantação de projetos de óleo e gás no Brasil e no exterior.

Este programa conta com a participação do MME – Secretaria de Petróleo Gás Natural e Combustíveis Renováveis, BNDES, IBP, ONIP e Petrobras.

Através do mapeamento das categorias profissionais são definidas as quantidades de profissionais a serem treinados (níveis básico, técnico e superior) nas áreas de engenharia e construção e montagem, além dos recursos necessários para sua capacitação. A capacitação é realizada através de convênios com SESI, SENAI, Universidades, CEFET, etc.

Atualmente foram mapeadas pelo PROMINP 150 categorias profissionais.

As micro e pequenas empresas também são contempladas pelo programa. Por intermédio de convênios realizados com o SEBRAE e o apoio das Federações das Indústrias (FIEP) são previstos recursos para a capacitação de micro e pequenas empresas da região e do entorno possibilitando que se tornem fornecedoras de equipamentos e serviços às refinarias, no caso, a



- Sérgio Nicco Czelusniak - REPAR

REPAR, em Araucária.

“No Paraná, o programa está em fase de estruturação devendo proximamente ser apresentado um plano de ações contemplando a forma de levantar as necessidades da Petrobras e os projetos a serem implantados.” – declarou Sérgio Nicco Czelusniak – Gerente de Empreendimentos da Repar.

No dia 21 de junho, Sérgio apresentou os novos empreendimentos da Petrobras para empresários na FIEP. Na oportunidade também foi apresentado o PROMINP pelo Coordenador do Programa de Redes de Excelência - Michel Fabianski Campos.

“O Prominp, ao envolver o governo e

empresários, identificando as necessidades quanto ao fornecimento de bens e serviços em bases competitivas e sustentáveis e de capacitação de mão-de-obra nas diversas especialidades, e buscando a união de forças e a otimização na utilização dos recursos, propicia um crescimento com capacidade competitiva ampliada da “indústria” nacional e regional e de um incremento muito grande na formação de mão-de-obra nos seus diversos níveis, mudando, substancialmente, o patamar destas competências.”, destacou.

*Estão previstos, até 2010, aplicação de US\$ 1,3 bilhão, cerca de 3,6 bilhões de reais, na Refinaria Presidente Getúlio Vargas- REPAR, em Araucária, o que deverá gerar aproximadamente 17 mil postos de trabalho. As demandas exigirão mão-de-obra com conhecimentos específicos. Os novos produtos ofertados poderão gerar novas oportunidades para as indústrias*

**VEJA NESTA EDIÇÃO**  
**Edward Borgo fala sobre**  
**sua experiência com**  
**a Tecno Plating**  
**Tecnopar, Cursos, Agenda**  
**e muito mais....**

## Lamentamos

**O**bservando o que acontece nos dias de hoje no Brasil, lamentamos a situação em que chegamos, com um desperdício enorme de nosso potencial de crescimento.

Conseguimos, no País do Futuro, matar o futuro... O maior sonho de uma boa parte dos empresários hoje, por incrível que pareça, é poder fechar seu negócio... O desânimo e as dificuldades são muito mais fortes que a vontade de empreender. Normas, regulamentos, auditorias obrigatórias surgem a cada dia, e pouco espaço sobra para dedicar ao mercado, ao produto, à gestão.

Todos querem uma parte do resultado do trabalho do empresário, mas ninguém quer ajudar a criar esse resultado. Até a famosa participação em resultados, que

deveria ser uma ferramenta poderosa de motivação nas empresas, acabou virando fonte de renda para entidades que não fazem absolutamente nada para ajudar no processo. Lamentamos.

Na esfera político-partidária vemos as pessoas de bem, que poderiam fazer alguma diferença, se afastando e não querendo fazer parte deste lamaçal. E os políticos continuarão vindo de origens duvidosas, com motivações ainda mais duvidosas. O bem comum cede espaço ao privado, com ganhos a qualquer custo. Lamentamos.

Vemos campanhas de “empreendedorismo” nas academias, nas associações, nos institutos, mas ninguém avisa ao candidato a empreendedor sobre as dificuldades que ele vai enfrentar; e o resultado é morte de empresas novas em índices

imorais. Ninguém avisa ao novo empresário que, em breve, ele não vai conseguir repassar ao seu preço de venda todos os aumentos de custo que vai enfrentar. Sim, porque o sistema financeiro e o Estado (com seus preços administrados) não deixam de repassar cada centavo, sem nenhuma preocupação em aumentar eficiência, reduzir custos etc. Lamentamos.

Com o aperto na legislação, alta de juros, impostos criminosos, era mais fácil prender logo todo cidadão que ousasse gerar um novo CNPJ...



Roberto Sotomaior Karam  
Presidente do Sindimetal/PR

## Em Destaque

### Cursos na área financeira

**S**empre com o objetivo de trazer conhecimento e novos caminhos para suas associadas, o Sindimetal-PR investiu em cursos na área financeira, subsidiando em até 50% o custo dos cursos para as empresas associadas. Foram realizados dois cursos: Fluxo de Caixa com Excell e Crédito, Cadastro e Cobrança..

Representantes de 19 empresas associadas



- Empresas associadas participam do curso de Crédito Cobrança e Cadastro.

participaram dos cursos que foram ministrados pelo Prof<sup>o</sup> Bellio (matemático, especialista em cálculos financeiros).

Os participantes atualizaram seus conhecimentos no tocante a decisões sobre investimentos, fontes de financiamento, taxas de juros, amortizações de empréstimos, organização de cadastro, cobrança e crédito e utilização do programa excell para operações de fluxo de caixa.



- Curso de Fluxo de Caixa ministrado no CIETEP.

### Novas associadas

O Sindimetal-PR tem o prazer de dar as boas vindas a: **NEODENT, FERSART, GALVANO ENTRAN, INCOAÇO, AGRO-PERTENCES PARANÁ**

Estas são as mais novas empresas associadas do Sindimetal que, antenadas às oportunidades oferecidas pela entidade, agora fazem parte deste grupo de empresas que, através do Sindimetal, têm acesso a palestras, cursos, feiras, consultas jurídicas, informações exclusivas e muito mais. Seja também um associado, um empresário que tem os pés no presente e a visão no futuro.

#### PARABÉNS

A FAMIT (Fabrica de Artefatos Metálicos Irmãos Trivisan) comemorou, no mês de junho, 50 anos de existência. O Sindimetal-PR parabeniza esta associada e aproveita para desejar muito sucesso, bons negócios e muitos anos de saúde empresarial!

## Projeto Formação para Pessoas com Necessidades Especiais forma mais uma turma

Depois de 208 horas/aula, distribuídas em 52 dias úteis, o Sindimetal-PR tem o prazer de divulgar a formatura de 27 alunos do curso de Mecânica Básica Industrial, voltado aos portadores de deficiência física e auditiva.

Esta é a primeira turma formada desde o início da parceria, em março, com a Fundação Weiss Scarpa e Ação Social Família Camiliana. O projeto conta, também, com a participação da Agência do Trabalhador, da Secretaria de Estado do Trabalho e Promoção Social, e várias empre-

sas. Realizado no Centro Profissionalizante Comendador Humberto Scarpa os alunos puderam assistir aulas de: Português e Matemática Básica, técnicas de Leitura e Interpretação de Desenho Técnico Mecânico, Introdução à Tecnologia Mecânica, além de um módulo Comportamental - Relações Humanas.

Faça como a METALÚRGICA ATRA, LEOGAP, METALÚRGICA SCHWARZ, TROX DO BRASIL, PERFIPAR, PASTRE, MAGIUS, NILKO, GERDAU, A.A.M DO BRASIL, FGVTVN. Contrate esses profissionais especiais.



- Solenidade de formatura realizada em 29 de junho.

## Ciclo de Palestras sobre Inclusão é sucesso

Criado em dezembro de 2004 - com membros do GESTS - Grupo de Estudos em Segurança no Trabalho, representantes da Comissão de Inserção da Pessoa Portadora de Deficiência no Mercado de Trabalho, coordenada pelo Ministério Público do Trabalho do Paraná, do SINTESPAR - Sindicato dos Técnicos de Segurança no Trabalho e profissionais ligados à atividade de segurança e medicina do trabalho de várias empresas - o Ciclo de Palestras sobre a pessoa com deficiência e o Mercado de Trabalho tem por objetivo regulamentar, através do esclarecimento, o trabalho do portador de deficiência. Com palestras realizadas

desde março, o Ciclo vem se firmando como uma importante ferramenta para empresas, ONGs e profissionais em geral no combate a falta de informação no que diz respeito à inserção da pessoa com deficiência no mercado de trabalho.

Palestras sobre inclusão, deficiência visual e auditiva, distúrbios de comportamento, superdotação e acessibilidade marcaram este primeiro semestre de 2005. Outros 10 encontros estão previstos, a partir de julho, até o final deste ano com temas de grande relevância e alto teor de esclarecimento. Sempre proferidas por profissionais gabaritados de todo o Paraná.

Confira a seguir as datas dos próximos encon-

tros em 2005: dias 12 e 26.07 - 09 e 23.08 - 13 e 27.09 - 18 e 31.10 - 08 e 29.11



- Secretário do Trabalho do Paraná, Padre Roque, homenageia participantes do grupo GESTS.

## Novo Grupo de Estudos de Gestão da Qualidade

Dia 24 de maio o Sindimetal-PR tomou mais uma importante iniciativa. Trata-se do lançamento do Grupo de Estudos de Gestão da Qualidade.

Em parceria com a Associação Paranaense de Qualidade (APARQ) o lançamento do projeto contou com uma palestra, proferida pelo presidente do conselho de Administração da APARQ, Gerard Boehme, cujo tema abordado foi: A Busca da Excelência. Logo após a apresentação foram debatidas as propostas de trabalho, constituindo o Grupo de Estudos de Gestão de Qualidade e

definindo um calendário de encontros.

No último dia 27 de junho a reunião teve como tema o MEIO AMBIENTE. Nela o grupo pode conhecer mais sobre Conceitos Básicos relacionados ao Meio Ambiente, tendências, Ecologia, Gestão Ambiental, Sustentabilidade, Educação Ambiental, Sistema de Gestão Ambiental (SGA) e sistemas integrados, A NBR ISO 14001:2004 e seus requisitos, Dificuldades e benefícios da implantação de um SGA.

O Grupo se reunirá nos dias: 27/07; 31/08; 28/09; 26/10 e 23/11.



- Presidente da APARQ profere palestra sobre a Entidade.

## Sindimetal-PR no Instituto Ethos

Coordenadora do Programa Qualidade de Vida e Responsabilidade Social Corporativa do Sindimetal-PR, Yvy Karla B. Abbade, assumiu no último dia 23 de junho mais uma responsabilidade. Pelos excelentes resultados obtidos em seu trabalho no Sindimetal ela foi convidada a

ser, pelo período de um ano, articuladora do Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social no Paraná.

Sem dúvida um reconhecimento pelo trabalho prestado por Yvy no Sindimetal-PR.

Veja o site [www.ethos.org.br](http://www.ethos.org.br) para maiores informações.



- Posse de Yvy Karla no Instituto Ethos

# Programa Nacional de Estímulo ao Primeiro Emprego para os Jovens: oportunidade e responsabilidade social

No último dia 12 de junho, o SINDIMETAL/PR recebeu em seu auditório o Sr. Delegado Regional do Trabalho, Geraldo Seratiuk, e a Sra. Vilma Tilmann, os quais trouxeram às empresas associadas informações sobre Programa Nacional de Estímulo ao Primeiro Emprego para os Jovens (PNPE).

Tal programa é uma das políticas do Governo Federal destinadas a buscar soluções para os problemas que, atualmente, assolam a juventude menos favorecida. Com esta medida o Governo Federal objetiva estimular as empresas a contratar o público jovem de baixa renda e baixa escolaridade, acreditando e apostando nesta mão-de-obra motivada e com grande vontade de produzir e crescer. Ao mesmo tempo, impulsiona o jovem a não abrir mão da escolaridade, incentivando a continuidade dos estudos. Afinal, estudo e trabalho são condições essenciais para o desenvolvimento da cidadania da juventude brasileira.

Em breves palavras, o PNPE funciona da seguinte forma: poderão ser contratados jovens com idade entre dezesseis e vinte e quatro anos que atendam, cumulativamente, as condições de não terem tido vínculo empregatício anterior; serem membros de famílias com renda mensal per capita de até 1/2 (meio) salário-mínimo; estarem matriculados e frequentando regularmente estabelecimento de ensino fundamental/médio, ou cursos de educação de jovens e adul-

tos; e estarem cadastrados nas unidades executoras do Programa.

À exceção dos empregadores domésticos, o Primeiro Emprego é aberto a todas as empresas, de qualquer porte, faturamento ou ramo de atividade. Para participar, a empresa deve procurar a DRT da sua região e firmar um protocolo de intenções. As empresas com até quatro empregados, poderão contratar um jovem; as empresas que tenham entre cinco e dez empregados poderão contratar dois jovens e as empresas que tenham mais de dez empregados poderão contratar jovens em número que não ultrapasse a 20% de seu quadro de pessoal.

A contratação deve se dar por um período mínimo de 12 meses, ou por tempo indeterminado, observadas todas as regras aplicáveis aos contratos de trabalho (CF/88, CIT, Convenções Coletivas). Assim, não existem obrigações especiais, apenas as inerentes a qualquer empresa. Ao jovem, cabe cumprir suas obrigações perante a empresa e frequentar a escola. Caso contrário, a dispensa é permitida, desde que substituída por outro jovem do PNPE.

Merece ser esclarecido, entretanto, até para que não se gere qualquer tipo de confusão, expectativa, ou conflito futuro, que a contratação nos moldes do PNPE não exime nem substitui a necessidade das empresas de contratarem os menores aprendizes, nos termos da legislação específica. As duas modalidades, uma facultativa,

outra obrigatória, objetivam a inserção dos jovens no mercado de trabalho, preservando o estudo e a formação do cidadão.

Por fim, as empresas que fizerem a contratação no âmbito do PNPE têm a opção de contarem com uma subvenção econômica do Estado; serão seis parcelas bimestrais no valor de R\$ 250,00, por emprego gerado. Destaque: àquelas que aderem ao Programa pela linha da responsabilidade social também há o reconhecimento público através do selo “Empresa Parceira do Primeiro Emprego”.

Portanto, mais do que uma lei, esta é uma opção que representa à empresa e oferece à sociedade “Atitude, Oportunidade e Cidadania”.

Mais informações sobre o PNPE: nos postos do SINE e DRT's, pelo site [www.mte.gov.br](http://www.mte.gov.br), ou pelo telefone 0800 61 0101.



- Palestra - Programa Primeiro Emprego - Empresa Parceira.

## Palestra do representante do IAP sobre auditoria ambiental compulsória

Na edição passada apresentamos uma síntese da legislação que trata da Auditoria Ambiental Compulsória - AAC (Lei Estadual n. 13448/2002, Decreto n. 2076/2003 e Portaria IAP nº 049/2005).

Considerando que as empresas do SINDIMETAL terão de realizar esta AAC, seja ainda este ano, seja a partir do ano que vem, sob pena de serem impedidas de renovar sua Licença de Operação, dentre outras medidas punitivas previstas em lei, convidamos a Eng.<sup>a</sup> Ana Cecília Bastos Aresta Novacki, Coordenadora da Câmara Técnica de Auditoria Ambiental do IAP - Instituto Ambiental do Paraná, para proferir - na noite do dia 23 de Junho - uma esclarecedora palestra sobre o

tema, momento em que os representantes de nossas empresas puderam esclarecer várias dúvidas sobre esta nova auditoria.

**Importante:** a Portaria IAP n. 100/2005 prorrogou os prazos previstos para as empresas do Anexo I da Portaria IAP n. 49/2005, ficando assim definidos:

- 1) realização da AAC até 30 de Set. de 2005;
- 2) entrega no IAP do Relatório de Auditoria até 30 de Novembro de 2005;
- 3) entrega no IAP do Plano de Correção de Não Conformidades até 31 de Dezembro de 2005.

Tendo em vista a relevância do tema, o Sindimetal-PR informa que firmou parceria com uma equipe de auditores ambientais cadastrados pelo IAP, para realizar esta auditoria nas empresas associadas ao sindicato.

Eventuais dúvidas poderão ser esclarecidas através do telefone (41)3264.3935, ou e-mail [juridico@sindimetal.com.br](mailto:juridico@sindimetal.com.br), c/ Dr. Ricardo Z. Wetter.



- Palestra sobre Auditoria Ambiental Compulsória.



## Mudar para vencer

**A**tuando em Curitiba desde 1994 a Tecno Plating Manutenção de Máquinas Industriais Ltda iniciou suas atividades prestando serviços de manutenção industrial (usinagem, retífica e tratamentos superficiais para peças especiais) para outras empresas.

Com a vinda das indústrias automotivas para a Região Metropolitana de Curitiba a empresa precisou, para acompanhar e vencer o mercado, mudar o foco do seu negócio. A partir daí passou a atuar exclusivamente no setor galvanotécnico, ampliando sua abrangência no atendimento de serviços de tratamento de superfície.

Hoje o desafio é investir na ampliação da nossa área física e no aperfeiçoamento técnico

Os tratamentos químicos executados pela Tecno Plating são os Processos de Zinco Ferro, Zinco Níquel, Zinco Ácido, Zinco Alcalino, Fosfatizações, Cromo Duro e Anodizações. Seus serviços são utilizados por empresas como: VOLKSWAGEN, FIAT, SCANIA, VOLVO, RENAULT, NEW HOLLAND, PEUGEOT, TOYOTA, GM, PETROBRAS, ULTRAFERTIL, COPEL, entre outras.

de nossos processos fabris. Buscando nos adequar às exigências do mercado demos início, em 2004, a implantação do Sistema da Qualidade Total e Ambiental, preconizados pela Certificação da ISO 9001.

Também, seguindo uma tendência mundial, estamos investindo na conscientização de nossos colaboradores. É preciso instituir no processo organizacional mundial uma nova cultura, onde a qualidade do serviço está intimamente ligada a um processo de produção mais limpo e aos cuidados com o meio ambiente. E é preciso correr atrás desses resultados no curto prazo.

Mas além dos aspectos técnicos é necessário, também, para o desenvolvimento global de qualquer negócio, prestar serviços de auxílio à ciência. Desde a vinda da comitiva

alemã de interação científica ao Brasil (GTZ), participamos de pesquisas que buscam métodos de controle de resíduos, reproduzíveis e viáveis. A preocupação ambiental é, definitivamente, um dos princípios de nossa Política de Qualidade.



- Edward Borgo, diretor técnico e comercial da Tecno Plating

## Eventos Especiais



## No foco de bons negócios no Brasil e exterior

**P**resente nos principais acontecimentos do seu setor o Sindimetal esteve na Tecnopar (Feira de Tecnologia, Máquinas, Equipamentos e Acessórios para a Indústria). Realizada de 21 a 25 de junho, no Expotrade - Pinhais, esta feira teve como objetivo criar condições para a troca de informações, e realização de negócios entre o empresariado do sul do Brasil

O Sindimetal subsidiou, para as associadas, um estande de 240 m<sup>2</sup>, ocupado por 18 empresas associadas que puderam mostrar produtos e serviços aos visitantes da feira. Uma importante oportunidade de negócios oferecida pelo Sindimetal para seus parceiros.

Estiveram presentes no estande do Sindimetal na Tecnopar as seguintes empresas: Magius; Kabel;

Hubner; Atra; Indumec; Ardan; Metalúrgica Matrix; Metalus; StynerBienz; TuboPress; Normatic; Yok; Ventrabrás; Sugiura, Metalúrgica Gans, Tecno Hardware, Karb Tools e Schwarz.

### MUNICIPAL 2005



- Stande aberto do Sindimetal-PR

Aconteceu também no Expotrade, entre os dias 21 e 23 de junho, a Feira Municipal 2005. Totalmente voltada ao setor público municipal, o evento funcionou como um grande ponto de encontro entre os mais variados segmentos que atendem aos municípios. Uma vitrine geradora de negócios. Damaeq, Perfipar, Lavex, Karam Estamparia, Borges Placas, Sismatec e Pastre são as empresas que participaram do estande do Sindimetal na Municipal 2005.

### NEGÓCIOS NO PARAGUAI

Dando continuidade ao projeto das Missões Empresariais, Edgard Calvet Gonçalves Júnior, vice-presidente do Sindimetal-PR e diretor da Igasa, esteve no último mês de junho no Paraguai.

“Fomos muito bem recebidos pelo prefeito de Assunção, Enrique Riera, pelo ministro e vice-ministro da Indústria e Comércio”, conta Edgard.

Na oportunidade também foram distribuídos catálogos e CDs de todas as empresas associadas ao Sindimetal-PR. “Houve muito interesse e curiosidade por parte dos empresários e sindicalistas locais”, comemora Calvet.



- Edgard da Igasa com o Secretário Estadual da Indústria do Comércio e Assuntos do Mercosul (SEIM), Virgílio Moreira Filho.



- Stande do Sindimetal-PR



## Agenda 2005

REUNIÕES, CURSOS, FEIRAS,  
MISSÕES E VISITAS

### JULHO

2 - Curso de Leitura e Interpretação de Desenho - Sindimetal, das 8 às 18 h

4 - Palestra: Solução Daqua para Problemas Ambientais - 19h30 - Auditório Gilberto Borges, Sindimetal. Promoção APETS. Após a palestra será servido coquetel. Inscrições gratuitas através do telefone: 3264-3935

4 a 8 - Curso de CIPA - Auditório Gilberto Borges - Sindimetal - das 8 às 12h

6 - Palestra Motivação e Vendas - Paulo Araújo - 19h - Auditório Gilberto Borges - Sindimetal. Serão 15 inscrições gratuitas para empresas associadas.

7 - Palestra do MNReb (Movimento Nacional de Recuperação da Empresas Brasileiras) - 19h - Auditório Gilberto Borges - Sindimetal

12 - Reunião do Grupo de Estudos de Segurança do Trabalho e Comissão Inserção da Pessoa Portadora de Deficiência - a partir das 8h

13 - Reunião do Grupo de Recursos Humanos - Auditório Gilberto Borges - das 8 às 10h

15 - Programa de Visitas Didáticas - Kabin

Fábrica de Papéis - Telêmaco Borba - Saída às 5h. Inscrições com Dorotéa, através do telefone 3264-3935

Palestra: Como Transformar suas Estratégias em Resultados Através de Projetos - 19h - Auditório Gilberto Borges - Sindimetal - Mega Brasil

18 e 19 - Controle Estatístico de Processo (CEP) - das 8h às 17h30 - Sindimetal - com desconto para associados - Mega Brasil

20 a 22 - Fórum de Introdução à Siderurgia - Promoção AFAPAR - Inscrições com Laine pelo telefone: 3264-3935, ou através do e-mail [afapar@afapar.com.br](mailto:afapar@afapar.com.br)

26 - Ciclo de Palestras - A Pessoa com Deficiência e o Mercado de Trabalho - 14h - Auditório Gilberto Borges - Sindimetal

27 - Reunião do Grupo de Estudos em Gestão da Qualidade - Auditório Gilberto Borges - Sindimetal - 19h

27 a 29 - Interpretação e Implementação da Especificação Técnica ISO-TS 16949:2002 - Sindimetal - das 8 às 17h30 - com desconto para associados

### AGOSTO

4 a 5 - Curso de Tolerâncias Geométricas - GD&T - Fundação CERTI - Sindimetal-PR

4 - Palestra do Movimento Nacional de Recuperação da Empresas Brasileiras (MNReb)

19h - Auditório Gilberto Borges - Sindimetal  
9 - Reunião do Grupo de Estudos de Segurança do Trabalho e Comissão Inserção da Pessoa Portadora de Deficiência - 8h

10 - Reunião do Grupo de Recursos Humanos - Auditório Gilberto Borges - das 8 às 10h

11 a 12 - Gestão Ambiental - ISO 14001:2004 - Auditório Gilberto Borges - Sindimetal - das 8 às 17h30 - com desconto para associados

15 a 19 - Curso de CIPA - Auditório Gilberto Borges - Sindimetal - das 8 às 12h

17 - Visita Didática Volkswagen/Audi, inscrições com Dorotéa através do telefone 3264-3935

23 - Reunião da Comissão Inserção da Pessoa Portadora de Deficiência

23 a 25 - Curso - Ferramentas de Marketing para o Empreendedor/Intraempreendedor - das 18h30 às 22h - Auditório Gilberto Borges

25 a 26 - Gerenciamento Eletrônico de Documentos - Auditório Gilberto Borges - Sindimetal - das 8 às 17h30 - com desconto para associados

31 - Reunião do Grupo de Estudos em Gestão da Qualidade - Auditório Gilberto Borges - Sindimetal - 19h

Para obter mais informações, bem como confirmar as datas e horários desta programação, acesse [www.sindimetal.com.br/agenda](http://www.sindimetal.com.br/agenda), ou ligue para: 41 3264-3935.

## Visita Didática



## BS Colway

Representantes de 21 empresas associadas ao Sindimetal-PR estiveram, no último dia 24 de maio, visitando a BS Colway. Recebidos por Francisco Simeão Neto, diretor presidente da empresa, os participantes conheceram sobre a missão institucional da empresa, o panorama atual, políticas internas, mas, principalmente, sobre os seguintes programas ambientais/sociais: Rodando Limpo, Bom Aluno, Grupo Escoteiro Guardiã das Águas, Cidade

Mirim e Programa de Saúde Ocupacional.

Impressionados com os padrões de excelência e os exemplos dados na apresentação, os visitantes conheceram as instalações internas da empresa: área de estoque de matéria prima e de produto acabado e setor de processo produtivo.

A próxima empresa a ser visitada será a **Klabin** - Fábrica de Papéis, em 15 julho, em Telêmaco Borba. Inscreva-se nesta visita através do telefone 3264-3935, com Dorotéa.



- Diretor da BS COLWAY recebe participantes da Visita Didática.

## EXPEDIENTE

O Jornal Sindimetal é uma publicação bimestral, de distribuição gratuita, do Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico do Estado do Paraná (Sindimetal-PR).

### DIRETORIA ELEITA PARA O QUADRIÊNIO 2002/2006

Presidente: Roberto Sotomaior Karam

1.º Vice-presidente: Alcino de Andrade Tigrinho

2.º Vice-presidente: José Antônio Fares

3.º Vice-presidente: Adalberto Boff Cardoso

4.º Vice-presidente: Sílvio Rogério Heuer

5.º Vice-presidente: Edgard Calvet Gonçalves Júnior

6.º Vice-presidente: Wilson Kendi Sugiura

### Colaboraram nesta Edição

Edward e Simone Borgo, Sérgio Nicco Czelusniak, Andréa Oliveira, Yvy Karla B. Abbade, Luciana Rocha Lopes, Ricardo Z. Wetter, Vicente Tarcísio Machado, Maria Aparecida de Oliveira, Dorotéa Fátima da Silva.

### Jornalista Responsável

Marcia Maciel Moreira - MTB n.º 3640/14/40-PR

### Diagramação & Editoração

Humberto Carlberg - [century21@pop.com.br](mailto:century21@pop.com.br)

### CTP e Impressão GRUPO CORGRAF

### Tiragem

3.500 exemplares

Sindimetal-PR - Rua Almirante Tamandaré, 1133  
Alto da XV - Curitiba - Paraná. CEP 80040-110  
Fone (41) 3264-3935 - Fax (41) 3264-3257.

E-mail: [sindimetal@sindimetal.com.br](mailto:sindimetal@sindimetal.com.br)

[www.sindimetal.com.br](http://www.sindimetal.com.br)