



## PPR- Programa de Participação nos Resultados, uma poderosa ferramenta de gestão

O programa de participação nos resultados é uma estratégia de gestão empresarial que vem sendo bastante utilizada no mundo dos negócios.

O sistema funciona de forma a bonificar o funcionário com uma porcentagem do valor do salário.

O primeiro exemplo de PPR ocorreu em 1812 com Napoleão Bonaparte que concedeu aos artistas da comédia francesa, participação nos lucros, com base no lucro líquido, levando em conta fatores como idade e fama dos artistas.

Desde então destacamos algumas datas que marcaram o assunto:

1917 - Constituição mexicana

1946 - Participação obrigatória do trabalhador nos lucros da empresa

1967 - Participação como meio de integração do trabalhador

1988 - Participação nos lucros ou resultados desvinculados da remuneração dos direitos dos trabalhadores

2000 - Definição da lei 10.101 que determina a participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados da empresa.

Segundo a lei 10.101 a empresa que tiver interesse em implantar o PPR como ferramenta de gestão deve inicialmente formar uma comissão responsável pelas negociações e também pelo levantamento dos índices de produtividade, lucratividade e qualidade.

A principal vantagem que o programa oferece é que todos os seus adeptos, empresários e funcionários, ganham em produtividade e redução de custos, uma vez que o valor de percentual pago não caracteriza incidência de encargo trabalhista, além de funcionar como motivação interna aos funcionários.

Empresários que já adotaram o PPR como

ferramenta de gestão empresarial relatam que obtiveram benefícios com: aumento de produtividade, qualidade e credibilidade junto aos funcionários.

Exemplo dessa realidade é o grupo Kabel, montadora de chicotes elétricos, equipamentos eletrônicos e software de gestão. Com capital totalmente paranaense, o grupo atua desde 1975, e hoje encontra-se instalado em Almirante Tamandaré, região metropolitana de Curitiba. Voltado ao investimento constante de infra-estrutura, tecnologia, desenvolvimento profissional e pessoal de seus funcionários, o grupo é formado por três empresas: Quantum Eletrônica, Korp Sistemas de Gestão e Kabel Chicotes Elétricos.

Segundo o Diretor Industrial, Ronaldo Assumpção o PPR faz parte da cultura da empresa desde 2000. "Dividimos até um máximo de 1% do faturamento bruto da empresa com todos os funcionários, sempre que os objetivos estabelecidos em conjunto com os mesmos sejam atingidos". Assumpção comenta que com a implantação do PPR a empresa aumentou o faturamento por funcionário, reduziu significativamente o absenteísmo, os problemas de qualidade em clientes, e o desperdício no processo, além de fortalecer a credibilidade da empresa perante seus funcionários. O objetivo é incrementar ações para que nosso cliente, interno ou externo, esteja sempre satisfeito, finaliza o diretor.

Outro exemplo de sucesso com a implantação do PPR é a SNR, empresa de origem francesa, especializada em rolamentos de carros. Com unidade de negócio em Fazenda Rio Grande, região metropolitana de Curitiba, a instituição implantou o programa desde 2002 e vem acompanhando os resultados. Segundo a gerente de Recursos Humanos, Marcia R. Portella Gracia a empresa obteve uma redução

do turn over entre os funcionários de 2%, o índice de absenteísmos em 1%, além das reduções de índices de acidentes de trabalho e reclamações de clientes. Para este ano a previsão do nosso PPR está em 53% do salário para cada funcionário, comenta Márcia.



- Produção de chicotes elétricos da Indústria Kabel do Brasil

### SINDIMETAL-PR REUNIU EMPRESÁRIOS DO SETOR PARA DISCUTIR O TEMA

Devido a importância do assunto o Sindicato da Indústria Metalúrgica, Metal, Mecânica e de Materiais Elétricos do Paraná promoveu dia 20 de julho, workshop para a troca de experiências entre os representantes de empresas. Contando com mais de cinquenta participantes o evento apresentou casos de sucesso e marcou espaço para debates.

Devido ao grande interesse dos empresários o sindicato pretende oferecer nos próximos meses um curso didático que abordará as etapas necessárias para o processo de implantação do PPR.

Aguardem a programação no site [www.sindimetal.com.br](http://www.sindimetal.com.br)

## Burocracia, o atraso nacional

**P**rivilegiado por dimensões, riquezas de recursos naturais e apontado em pesquisas internacionais sobre seu forte potencial empreendedor, nosso país continua prisioneiro da burocracia, grande entrave nacional. Mesmo com virtuais vantagens competitivas, que poderiam colocar o Brasil em posição de destaque, os empresários têm que enfrentar diariamente o peso da incompetência e do fisiologismo.

Falar sobre juros e tributos já não sensibiliza nossos governantes. Importamos legislação globalizada, competição globalizada, e deixamos juros, impostos e burocracia bem nacionais.

Um exemplo dessa realidade é a situação criada pela URBS e Prefeitura Municipal de Curitiba. O caso referente a troca de vales transportes pelo cartão magnético, parecia, uma boa idéia. Fácil e dinâmico esse modelo já adotado,

com sucesso, em outros países, parecia não ter grandes dificuldades de implantação. Mas como não poderia deixar de ser, no Brasil as coisas funcionam diferente.

O simples processo de comprar a passagem vem se tornando uma maratona que desafia o limite do racional. Os empresários que vivenciaram a situação tiveram que cadastrar todos os seus funcionários no novo sistema, obrigatório para a aquisição do cartão. Longos e detalhados formulários impedem a agilidade do processo.

Espera de mais de 20 dias para se conseguir a senha inicial, aprovação do processo, emissão dos cartões, filas para retirá-lo e depois, se tudo estiver certo, o trabalhador poderá carregá-lo em alguns dos vários pontos de recarga espalhados pela cidade.

Qualquer mudança na composição do

quadro da empresa acarreta novo processo de baixa nas informações previamente cadastradas. Novamente somos reféns, para todo o sempre da burocracia.

Isso é claro se a empresa tiver acesso a internet...

Quem sabe as empresas de telefonia vão seguir o exemplo e em breve para comprar cartões telefônicos também vamos precisar fazer cadastro, informar uma infinidade de dados como endereço, telefone, RG, CPF..

Como estamos em época de palanque eleitoral, lá vem as promessas costumeiras e os milagres anunciados.

Nossas empresas continuarão existindo, tentando sobreviver a tudo isso e pagando a conta.



Roberto Sotomaíor Karam  
Presidente do Sindimetal/PR

## Eventos Especiais

# Homenagem pelo aniversário de 35 anos das empresas associadas

### MARINGÁ SOLDAS S/A

[www.maringasoldas.com.br](http://www.maringasoldas.com.br)

**F**undada em 1969, como empresa especializada em serviços de recuperação de cabeçotes para motores a diesel, a empresa comemorou no dia 27 de junho de 2004, trinta e cinco anos de atividades.

Durante este período a empresa vem conquistando lugar de destaque no mercado nacional e internacional. Hoje, os produtos são representados em quase todos os estados brasileiros, além de 28 países.

A qualificação profissional, associada ao desenvolvimento constante de seus



processos de produção abriu caminhos que ultrapassaram fronteiras.

Esta trajetória de sucesso é resultado da dedicação, do investimento constante na gestão de qualidade e dos programas internos de meio ambiente, social, educação, saúde e cidadania.

### PERFIPAR S/A

[www.perfipar.com.br](http://www.perfipar.com.br)

**T**rinta e cinco anos realizando um sonho. A metalúrgica que nasceu para atender ao mercado serralheiro curitibano cresceu, ganhou mercado e gerou novos produtos.

Fruto da seriedade, da confiança e da credibilidade de três pessoas a empresa conta, hoje, com filiais e fabricas nos três estados do Sul: Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul, além de São Paulo.

Atuando em todo o território nacional a

empresa produz perfil de aço para atender ao mercado serralheiro, tubos para o mercado moveleiro, laminados e defesas metálicas, além de atuar com silos para armazenagem de grãos.

O ingresso no negócio de silos visou agregar valor ao produto e ampliar as atividades da empresa sem desviá-la de sua atividade principal: a transformação do aço.

Parabéns pela história de sucesso!



# Mercado de trabalho abre espaço para pessoas com necessidades especiais

## CURSO PREPARA DEFICIENTES PARA UMA PROFISSÃO

A discriminação e o preconceito sempre foram fatores que dificultaram a inclusão de pessoas portadoras de deficiência no mercado. Segundo dados da Organização Mundial de Saúde, no Brasil, 10% da população sofre de algum tipo de necessidade especial e sente dificuldade no acesso ao mercado de trabalho.

Para ajudar a romper essa barreira, o governo federal criou desde 1991 a Lei 8213 para empresas com 100 ou mais funcionários. Elas contam com regime de cotas que prevê o preenchimento de 2% à 5% do seu quadro funcional para portadores de necessidades especiais. Mesmo com a lei esse grupo continua encontrando dificuldades em se colocar no mercado.

Buscando mudar essa realidade o Sindimetal-PR, criou o curso de Mecânica Básica para Deficiente. No total já formamos

36 profissionais em duas turmas, comenta Yvy Karla coordenadora do Programa Qualidade de Vida do sindicato. "No primeiro semestre, em junho, formamos a primeira turma de 2004, com 20 profissionais. Para o segundo semestre temos a previsão de ampliar com mais uma. Será a terceira turma do projeto desde 2001 quando foi lançado."

Iniciativa do Sindimetal-PR em parceria com a Secretaria de Estado do Trabalho, Emprego e Promoção Social, Senai-PR e com o patrocínio da empresa Robert Bosch, o curso é gratuito, tem duração de dois meses e é aberto a deficientes visuais, físicos e auditivos.

Segundo Roberto Karam, presidente do Sindimetal-PR o papel do sindicato é ajudar o empresário a cumprir a lei com responsabilidade e produtividade. A capacitação desta mão-de-obra é necessária para que as empresas cumpram seu papel social, finaliza Karam.

Interessados no curso de Mecânica Básica para deficientes devem se inscrever na Agência do Trabalhador, Rua Pedro Ivo, 744 Curitiba-PR, telefone (41) 322.7411



## ADFP PRESTIGIOU FORMANDOS DA SEGUNDA TURMA DO CURSO



Para o presidente da Associação dos Deficientes Físicos do Paraná - ADFP, Mauro Nardini, a iniciativa de qualificar os portadores de necessidades especiais é fundamental. "É o resgate da auto-estima do cidadão enquanto ser humano".

Segundo Mauro, o curso de Mecânica Básica para Deficientes vai além da preparação deste profissional para o mercado. Ele representa uma mudança de comportamento e postura social, uma vez que a empresa passa a oferecer condições favoráveis de trabalho ao deficiente.

A ADFP atua no mercado há 25 anos desenvolvendo um trabalho de reabilitação e habilitação do deficiente na sociedade. Dentro da reabilitação os associados encontram atendimento de fisioterapia, psicologia, serviço social, fonoaudiologia, ortopedia, terapia ocupacional e musicoterapia.

Na seqüência há o trabalho de habilitação que oferece serviços como: inserção no mercado de trabalho, curso de informática básica, programa de esporte e escolaridade de 1º a 2º grau.

Mais informações sobre o atendimento da ADFP pelo site [www.adfp.org.br](http://www.adfp.org.br) ou telefone (41) 264.7234.

# Projeto saúde bucal é lançado em agosto

O Sindimetal -PR está lançando um novo projeto social, o Saúde Bucal. Estruturado como uma campanha educativa o objetivo é a prevenção e a conscientização da higiene bucal. Através de uma agenda de palestras o cirurgião dentista, Marcos Razera, apresentará práticas para manutenção de uma boa saúde bucal. Além das palestras a campanha também inclui a distribuição de kits.

Segundo Yvy Karla, coordenadora do pro-

jeto as pequenas e médias empresas são carentes neste tipo de ação social. Nossa perspectiva é atingir 2000 pessoas, ou seja, a comunidade metal-mecânica. Queremos torná-los agentes multiplicadores que levarão a cultura da prevenção para dentro de suas casas informando também seus familiares e colegas.

As empresas interessadas em receber o projeto Saúde Bucal podem entrar em contato pelo email [servicosocial@sindimetal.com.br](mailto:servicosocial@sindimetal.com.br) ou telefone (41) 264.39.35.



**Programa  
Sindimetal de  
Qualidade de Vida**

"Responsabilidade Social Corporativa"



## COLUNA TRIBUTÁRIA

# Parcelamento de ICMS sem prévia quitação dos honorários da fazenda é garantido como benefício aos associados

O REFIS-PR é o Programa de Recuperação Fiscal do Paraná que incentiva as empresas a regularizar suas dívidas perante a Fazenda Pública do Estado. Assim, ele oferece condições diferenciadas das existentes atualmente, possibilitando ao empresário a amortização do pagamento dos tributos relativos ao ICMS - Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Serviços.

Segundo Ricardo Z. Wetter, Assessor Jurídico do Sindimetal-PR, o REFIS foi extremamente vantajoso uma vez que propiciou condições especiais para pagamento das dívidas contraídas pelas empresas. Abaixo citamos algumas vantagens do programa:

- 1) Dispensa de multa e juros para pagamentos efetuados à vista, até setembro de 2000;
- 2) Concessão de parcelamento do valor integral do débito, em até 120 parcelas;
- 3) O valor da parcela não poderá ser inferior a R\$ 100,00 ou a 0,5% do faturamento médio mensal do estabelecimento, no exercício anterior.

Através do trabalho desenvolvido pela Assessoria Jurídica do sindicato, que impetrou mandato de segurança coletivo, tanto em sede de decisão liminar quanto em sede de sen-



tença, foi garantida às empresas associadas adesão ao REFIS, sem a necessidade de prévia quitação dos honorários advocatícios da Procuradoria da Fazenda Estadual, fixados em 10% sobre o valor da dívida tributária.

A decisão liminar obtida inicialmente teve sua importância ao possibilitar que as associadas aderissem ao programa de parcelamento sem a necessidade de prévia quitação daqueles honorários.

Wetter reforça que a sentença é importante para as associadas que estão sendo obrigadas a comprovar a quitação dos honorários da

Procuradoria nas ações de Execução Fiscal que foram suspensas quando da inclusão do débito no REFIS-PR, sob pena de extinção do parcelamento. O assessor finaliza dizendo que a sentença ainda está sujeita a recurso por parte da Procuradoria do Estado do Paraná.

A Assessoria Jurídica do Sindimetal-PR disponibiliza a seus associados informações sobre as áreas Tributária [juridico@sindimetal.com.br](mailto:juridico@sindimetal.com.br) e Trabalhista [gerencia@sindimetal.com.br](mailto:gerencia@sindimetal.com.br). Dúvidas podem ser esclarecidas pelo telefone (41) 264.3935.

*"Diante do exposto, confirmando a liminar deferida, concedo a segurança para, reconhecendo a ilegalidade do disposto no §2º do artigo 2º do Decreto Estadual nº 2473/2000, assegurar aos associados do Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico do Estado do Paraná - Sindimetal/PR a adesão ao REFIS/PR independentemente da comprovação do pagamento das custas processuais e dos honorários advocatícios."*

## COLUNA TRABALHISTA

## Reforma Sindical

A proposta final da reforma sindical, aprovada no Fórum Nacional do Trabalho, grupo formado por representantes do governo, trabalhadores e empregadores com o objetivo de discutir propostas para a reforma sindical, em julho, esclareceu algumas dúvidas aos líderes sindicais de Curitiba e Região Metropolitana.

O ponto mais polêmico da reforma e que gera mais dúvidas entre as lideranças é a mudança na organização sindical. Com a reforma, as entidades sindicais podem conti-

### **Principais propostas**

- 1- *Estrutura de apresentação: instituições de âmbito nacional, estadual e municipal.*
- 2- *Constituição das centrais: por ramo de atividade preponderante*
- 3- *Exclusividade de representação: aos sindicatos com registro anterior*
- 4- *Sustentação financeira: extinção gradual da exclusividade de representação.*

nuar a existir, porém seguindo certas regras como representatividade mínima, estatuto democrático e sustentação financeira.

Outro tema polêmico é o novo modelo de negociação que passa a existir. A Justiça do Trabalho, que antes julgava os acordos e dizia o que deveria ser aplicado, agora terá papel de árbitro nas negociações entre patrões e empregados. Na prática, isso quer dizer que os sindicatos terão de ter mais responsabilidade para fazer negociações.



## Certificado de qualidade gera homenagem às empresas

**A**ssociados que se dedicaram à conquista da certificação dos seus sistemas de gestão e qualidade foram lembrados em cerimônia solene no auditório Gilberto Borges.

Periodicamente o Sindimetal-PR organiza este evento destacando as empresas que

investem no desenvolvimento de projetos da qualidade.

Para participar desta homenagem as associadas devem encaminhar uma cópia do certificado para o fax (41) 264.3257, ou para o email [sindimetal@sindimetal.com.br](mailto:sindimetal@sindimetal.com.br) aos cuidados de Dorotéia.

### A EMPRESAS HOMENAGEADAS NO MÊS DE JULHO FORAM:

- ARDAN IND. E COMÉRCIO DE METAIS LTDA
- FAURECIA BANCOS PARA AUTOMOVEIS LTDA
- METALCOR: FUCHS SERVIÇOS TÊC. LTDA
- IBRATEC INDÚSTRIA BRASILEIRA DE ARTEFATOS TÊC. LTDA
- MAGIUS METALÚRGICA INDUSTRIAL LTDA
- METALKRAFT S/A - INJEÇÃO E USINAGEM
- METALÚRGICA ATRA LTDA
- MOLTEC MOLAS DE PRECISÃO LTDA
- POLYMONT DO BRASIL LTDA
- STARSRING DO BRASIL LTDA
- STYNER+BIENZ DO BRASIL LTDA
- VETORE INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE AUTOPEÇAS LTDA

## Associados contam com novo espaço para reuniões

**B**uscando aprimorar o atendimento aos seus associados o Sindimetal-PR inaugurou, dia 6 de julho, um novo espaço de treinamento e desenvolvimento.

A sala Teodoro Emilio Dijinski, levou o nome do ex-membro da diretoria e, poderá ser utilizada gratuitamente por todos os associados como espaço para entrevista, treinamento e reuniões.

O local foi especialmente planejado por profissional da área e oferece o melhor em infra-estrutura e multi-funcionalidade.

Reservas podem ser efetuadas com antecedência pelo telefone (41) 264-3935.



## Os 45 anos de história do sindicato

**E**m comemoração ao aniversário de 45 anos o Sindimetal-PR irá lançar uma edição especial do Catálogo das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico do Paraná. Será a 3ª edição deste material que tem como principal função apresentar ao mercado as empresas do segmento, seus produtos e serviços.

Idealizado com uma valiosa ferramenta de marketing e divulgação, o catálogo pretende ser um instrumento auxiliar de geração de novos negócios e aproximação de parcerias.

A comercialização dos espaços está disponível em três opções:

**OPÇÃO A:** 2 páginas, com 3 idiomas

(traduções de R\$ 20,00)

Associados: R\$ 1.491,00

Não associados: R\$ 1.902,00

**OPÇÃO B:** 1 página, com 2 idiomas

Associações: R\$ 792,00

Não associados: R\$ 951,00

**OPÇÃO C:**

classificados 6X8cm - R\$100,00

Garanta seu espaço na terceira edição!  
Contatos pelo (41) 264.3935 com Dorotéia.



# Agenda

## CURSOS, PALESTRAS E EVENTOS

### JULHO

**19 à 22** - Curso Cipa - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes com a empresa Insat - Instituto Internacional de Saúde no Trabalho

**21** - Visita Didática às empresas Kabel [www.kabel.com.br](http://www.kabel.com.br) e Quantum [www.quantumeletronica.com.br](http://www.quantumeletronica.com.br)

**29** - Palestra sobre Aplicações de Embreagem no Trem de Força com o Eng. Hélio Sassagami.

**29 à 30** - Curso de Custos Relativos a Qualidade - Avaliação Econômica com a empresa MegaBrasil Consultoria e Treinamento.

### AGOSTO

**03/ 10 / 17 / 24 / 31** - Reunião Grupo Geração de Negócios

**11** - Grupo de Recursos Humanos

**16 à 19** - Curso de CIPA

**17 à 19** - Curso de Noções Básicas de Contabilidade

**17** - Reunião do Grupo de Estudos em Segurança no Trabalho. (visita à Bosch)

**23 à 25** - Curso de RH e seus subsistemas

**30 à 31** - Curso de Tolerância de Produto e Incerteza de Medição (ISO 14253) com a Fundação Certi

### SETEMBRO

**02 à 03** - Curso de Metrologia para certificação ISO 9000 com a Fundação Certi

**13 à 15** - Curso de Planejamento Estratégico

**16 à 17** - Curso de Tolerância Geométrica GD&T com a Fundação Certi

**23 à 24** - Curso de Metrologia e Confiabilidade Metroológica com a Fundação Certi

**27 à 29** - Curso de Incerteza a Medição e Química Analítica com a Fundação Certi

Confira no site [www.sindimetal.org.br/agenda](http://www.sindimetal.org.br/agenda) os detalhes sobre a programação mensal.

## Visita Didática

O Programa de visita didática funciona desde 2003 com o objetivo de trocar experiências, técnicas e oportunidades para desenvolver o relacionamento entre as empresas associadas.

A programação é organizada mensalmente pela área institucional do Sindimetal-PR que já levou mais de 400 empresários e profissionais às empresas de Curitiba e região metropolitana.

Em julho a empresa que recebeu os 25 participantes foi a Kabel Indústria de Chicotes Elétricos, instalada em Almirante Tamandaré. Os profissionais e empresários puderam

conhecer um pouco mais sobre o processo de produção e mercado de atuação da Kabel.

A próxima visita está programada para o mês de agosto e será na Volvo do Brasil Ltda.

Interessados podem se inscrever pelo email [sindimetal@sindimetal.com.br](mailto:sindimetal@sindimetal.com.br)



## EXPEDIENTE

Jornal SINDIMETAL é uma publicação bimensal do Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico do Paraná.

Rua Almirante Tamandaré, 1133 - Alto da XV  
Curitiba-PR • CEP 80040-110 Fone (41) 264-3935  
Fax 264-3257 E-mail: [sindimetal@sindimetal.com.br](mailto:sindimetal@sindimetal.com.br)  
[www.sindimetal.com.br](http://www.sindimetal.com.br)

### DIRETORIA ELEITA PARA O QUADRIÊNIO 2002/2006

Presidente: Roberto Sotomaior Karam  
1º Vice-presidente: Alcino de Andrade Tigrinho  
2º Vice-presidente: José Antonio Fares  
3º Vice-presidente: Adalberto Boff Cardoso  
4º Vice-presidente: Teodoro Emilio Dijinski\* In memoriam  
5º Vice-presidente: Edgar Calvet Gonçalves Junior  
6º Vice-presidente: Wilson Kendi Sugiura

### COORDENAÇÃO EDITORIAL / CONFERP nº 3302

Vanessa Klas  
(41) 9124-2494  
email: [comunicação@sindimetal.com.br](mailto:comunicação@sindimetal.com.br)

### DIAGRAMAÇÃO & EDITORAÇÃO

Humberto Carlberg  
[century21@onda.com.br](mailto:century21@onda.com.br)

DISTRIBUIÇÃO GRATUITA  
Tiragem: 2.500 exemplares

**Impresso Especial**  
3600155360/2003-DR/PR  
SIND. DAS IND. MAT  
MEC DE MAT ELÉT  
DO ESTADO DO PR  
**CORREIOS**